

Objetivos (I)



Nuevo Convenio Sectorial & Incremento Legal en HP

- ✓ Mejorar el actual incremento legal en HP.
- ✓ Defender los conceptos de nómina del convenio (plus antigüedad, complemento productividad) y mejorar los permisos retribuidos.



Formación Profesional

- ✓ Crear un Acuerdo que permita una planificación de cursos con los fondos procedentes de las nóminas para aquellos empleados que cursen estudios que sirvan para su desarrollo profesional en la empresa.



Renovación de los Acuerdos

- ✓ Renovar todos los Acuerdos que vayan caducando como hemos realizado estos años: AGE (Acuerdo de Gestión de Empleo), UTPs (trabajos fuera de horario laboral y guardias), Calendario 30 días + 1 festivo extra.



Plan de Igualdad

- ✓ Seguimiento desde la Comisión Paritaria para que se cumplan todos los puntos del Plan de Igualdad y los beneficios alcanzados para todas las personas que necesitan conciliar la vida familiar con el trabajo.

Objetivos (II)



Crecimiento/Consolidación Entidad 70

✓ Continuar nuestra política de diálogo con la Dirección de la Empresa para que permita atraer más negocios de todo HP a nuestra entidad.



Convenio Colectivo

✓ Agrupar todos los acuerdos, beneficios y mejoras obtenidas estos años en un único Convenio Colectivo.



Proximidad a las personas

✓ Continuar la política de proximidad a las personas que ha permitido conocer vuestras necesidades y trasladarlas a la Dirección para resolverlas, tanto a nivel individual como colectivo.