

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Especial Treball a casa

Com us hem anat informant durant aquests mesos, des del **Comitè d'Empresa** estem treballant amb la Direcció de l'Empresa **per tenir un marc laboral que reguli les condicions de treball a les llars, tal com tenim al Centre de Treball.**

A continuació us informem dels processos en tres àrees molt importants:

- **Compra d'equipaments.**
- **Avaluació ergonòmica del lloc de feina.**
- **Processos en cas d'accident laboral.**

També incloem en aquest Newsletter informació del "**Procediment en cas de contingència comú**", "**Avaluació de riscos laborals per embaràs**" i "**Menú a domicili**"

La informació dels processos "**Avaluació ergonòmica**" i "**Accident laboral/contingència comú**" ens han estat facilitats pels **departaments de Servei Mèdic i Servei de Prevenció**, que també van informar en el seu moment a tota la plantilla. Des del **Comitè d'Empresa** posem en valor l'excel·lent treball i compromís de totes les persones que treballen en aquests departaments.

Des del **Comitè d'Empresa** creiem que aquest Newsletter us serà de molta ajuda al tenir en un mateix document informacions que ens heu anat demanant durant els últims mesos. A més, són part del marc que regula les condicions de teletreball que, com comentaven anteriorment, estem treballant conjuntament amb l'empresa.

Material de treball

- **Si et cal algun equipament per treballar des de casa (maquinari, programari o perifèrics), pots utilitzar el portal [GIPAssist](#).**
 - ✓ Has d'informar al teu manager.
 - ✓ La compra d'aquests materials es realitza com quan estem a l'oficina en circumstàncies normals.
 - ✓ En aquest [link](#) teniu respostes a dubtes recurrents que us puguin sorgir en la situació COVID19, inclosa la pregunta 28 sobre equipament.
 - ✓ És també aplicable a nous empleats / es.
 - ✓ Aquesta [checklist](#) us informa com heu tractar amb el vostre manager els materials que pugueu necessitar.
- **Per a nous empleats / es que no van poder adherir-se al Work-from-home reibursement l'any passat:**
 - ✓ Consisteix en el reemborsament de 176 euros en la compra d'una cadira o monitor HP.
 - ✓ Per sol·licitar la seva aplicació has de parlar amb el teu manager.
 - ✓ El reemborsament es realitza a través de [FEM](#) (Employee Expense Management, el sistema de reemborsament de despeses d'HP), aportant la factura corresponent.

Avaluació ergonòmica del lloc de treball

Garantir que la feina des de casa es realitzi amb les màximes garanties de seguretat és una prioritat del **Comitè d'Empresa** i la Direcció de l'Empresa, a continuació teniu els processos i documentació que el departament de EHS ha creat aquests mesos:

Si vols fer una avaluació ergonòmica del teu lloc de treball a casa:

- ✓ Mentre s'estigui en estat d'alarma pots fer [l'autoavaluació de EHS per al treball des de casa](#) (voluntària).
- ✓ Pots sol·licitar una avaluació en remot pel ergònom enviat un mail a ehs.iberia@hp.com.
- ✓ Un cop es rep la sol·licitud, s'organitza una reunió per Zoom entre empleat i ergònom.

Informacions d'ajuda:

- ✓ Curs ergonomic: [Health and Safety Comfort Guide](#)
- ✓ Vídeo: [Consells ergonòmics per treballar a casa](#)

Avaluació riscos laborals per embaràs

Tal com vam informar en el [Newsletter Nov'18, pàg. 2](#), recordem el procés per realitzar una Avaluació de Riscos Laborals per embaràs (a tenir molt en compte en la situació actual de treballar a casa):

- Contactar amb el Servei Mèdic, mail: BCN-MedicalService@hp.com.
- El Servei de Prevenció (EHS) es posarà en contacte amb la companya per realitzar l'avaluació.

Informació en cas d'accident de treball

Definició: Tota lesió o procés agut patit pel/per la empleat/a per ocasió o per conseqüència del seu treball, on s'inclouen els accidents ocorreguts en:

- ✓ En les instal·lacions d'HP Printing and Computing Solutions S.L.U i en centres de treball del client,
- ✓ En els desplaçaments per atendre assumptes relacionats amb el treball, incloent viatges de negocis i desplaçaments entre les instal·lacions d'HP i del client.
- ✓ Desplaçaments entre el domicili de l'empleat/a i el seu centre de treball.
- ✓ **Accidents ocorreguts a empleats/des que treballen a la seva llar assignat com a lloc de treball (situació "treball a casa")**
- ✓ **Accidents ocorreguts a empleats/des virtualitzats sempre que passin en relació directa amb l'activitat laboral.**

(Queden exclosos d'aquesta classificació els accidents esportius i els deguts a l'exercici de qualsevol activitat aliena a la feina, tot i que es produeixin en les instal·lacions de l'Empresa).

Procediment:

- En cas d'accident de treball durant la jornada laboral, l'empleat ha de contactar immediatament amb el Servei Mèdic. (B3).
 - Mail: BCN-MedicalService@hp.com.
 - Telf: 666 111 122.
- El servei mèdic atendrà presencialment als empleats que tenen accés al Site de 8 a 17 hores. Els que no tinguin accés es derivaran a la Mútua d'Accidents FREMAP per valorar i determinar la contingència.
- **FREMAP** té una xarxa molt àmplia de centres, el Servei Mèdic derivarà als empleats a un centre proper, sempre que sigui possible.
 - <https://www.fremap.es/Conocenos/centrosinstalaciones/Paginas/centros.aspx>

Procediment en cas de malaltia comuna

Links HR en cas de baixa per contingències comuns:

https://content.int.hp.com/sites/Spain/Illness_es.page (Español)

https://content.int.hp.com/sites/Spain/Illness_en.page (English)

En cas de necessitar la baixa mèdica per malaltia (contingència comuna) es podrà realitzar a través d'aquest enllaç per a facilitar les gestions des de casa sense necessitat de trucar o anar a el Centre d'assistència primària (a causa de la Pandèmia és el canal més ràpid i segur de comunicació):

CITA PREVIA ICS https://ecap.ics.gencat.cat/Visites/Serveis/programacio_visites/Visites.aspx



Menú a domicili

L'eina per a mòbils de **EDENRED** té l'opció "**Lliurament a domicili**", on es visualitzen tots els restaurants que fan menús a domicili des de la localització que posis a l'opció corresponent.

Comitè HP INC Sant Cugat - Entitat 70

Francisco Quesada, Xavier Ibáñez, Eva Navarro, Laura Tena, Jimmy Bontinck, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Raúl Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Iván Borrero, David Ramos, Oscar Fernández, Edfran Sánchez Enric Murt, Markus Koponen, Giacomo Gasparini.

