

Comitè d'Empresa

70 HP INC- Sant Cugat



Acord "Smart Working"

Volem agrair la positiva acollida que ha tingut [l'Acord "Smart Working"](#), el 90% de persones s'han adherit. Per a les persones que encara no s'hagin adherit aquest és el [link](#) per adherir-se.

Des del **Comitè d'Empresa** estem responnent aquestes setmanes preguntes, a nivell personal per mail i també estem realitzant Zoom Meetings amb grups, han estat molt positius perquè han permès aclarar temes que són importants. Si alguna persona o grup està interessat en fer una Zoom Meeting o vol fer una consulta a nivell personal o per correu estem a la vostra disposició.

Ens agradaria compartir la següent informació:

- ✓ La categoria (Flex, ON SITE) l'han de comunicar els managers/organitzacions, hem traslladat a la Direcció de l'Empresa que comuniqui a diverses organitzacions la necessitat de donar aquesta informació a les persones. Si alguna persona no sap encara la seva categoria des del **Comitè d'Empresa** us podem ajudar.
- ✓ Les persones que s'hagin adherit abans del 26 d'octubre rebran a la nòmina de novembre la compensació dels mesos d'octubre i novembre (90 euros).
- ✓ **No hi ha data límit per adherir-se al "Smart Working".**

Tornada al Site

La Direcció de la Companyia ha informat que es pot tornar a l'Empresa, des del **Comitè d'Empresa** us compartim alguns punts importants al respecte:

- ✓ Hem demanat que el Tech Cafè disposi de les 3 persones que estaven abans de l'COVID.
- ✓ Al edifici B7 s'han obert les plantes 2a i 3a i la Cafeteria de la planta 4ª. La Cafeteria de la 1a planta i el Servei Mèdic ja estan operatius durant tot el pla pilot.
- ✓ Les persones que treballen en el B7 tenen el mateix accés lliure al Main Site com el tenen les persones que treballen en el Main Site.
- ✓ EL DELI Central de l'B1 a Main Site s'ha obert tal com va demanar el **Comitè d'Empresa**.
 - o Hem demanat que s'instal·lin taules de Cafè al jardí proper a l'exterior més proper al DELI central.
- ✓ Hem demanat que s'obrin els vestuaris, sempre tenint en compte normes de seguretat com a la resta del Site, **moltes persones fan esport o van amb bicicleta al Site i seria molt important que disposessin d'accés als vestidors.**
- ✓ Recomanem a les persones seguir les mesures de prevenció que es duen a terme en el web.
- ✓ **El Servei Mèdic segueix fent tests d'antígens de caràcter voluntari a tots els empleats que acudeixen a la oficina.**
- ✓ Si algun empleat/a té algun símptoma de COVID-19 ha d'abstenir d'assistir a l'oficina.
- ✓ **Vacuna Antigripal:** Teniu a la vostra disposició el Servei Mèdic per a la vacuna antigripal, els horaris són:

Main Site: De 12:00 a 14:00; B10: De 10:00 a 13:00; B7: De 09:00 a 12:00

Desk a Mobile

La Direcció de la Companyia ha pres la decisió de que totes les persones amb categoria FLEX en qualsevol entitat i Site passin a lloc de treball mobile en els centres de treball, el **Comitè d'Empresa** vol compartir amb vosaltres/es els següents punts:

- Aquesta decisió va ser presa per la Direcció de l'Empresa, al ser organització de la feina la Llei permet realitzar aquests canvis i només informar els **Comitès d'Empresa** en qualsevol empresa.
- Al tenir informació d'això vam expressar que hauria estat positiu una comunicació als empleats/des donada la importància.
- L'Empresa ha de responsabilitzar-se que tots els llocs de treball tinguin l'equipament correcte.
- Com vam informar al Newsletter vam demanar reunions amb RRHH i CREWS per compartir situacions que ens feu arribar els companys/es i les nostres recomanacions:
 - Totes les persones que vagin al Site han de disposar de taula.
 - Cada taula ha de tenir l'equipament necessari per a treballar:
 - Cal una llista amb l'equipament estàndard (pantalles, docking, connexions, cables, altres).
 - En diversos departaments cal un equipament especial pel perfil de treball.
- La tool per reservar un lloc només té com a objectiu reservar taula a l'àrea assignada a la teva organització i evitar que hi hagi més persones que taules disponibles.
- Cada equip ha de tenir una àrea de treball per a la seva organització.
- En cas de persones amb necessitats ergonòmiques especials (problemes d'esquena, altres) poseu-vos en contacte amb el **Comitè d'Empresa**. (veure pag. 3 amb procés).

Des de fa diverses setmanes estem rebent comentaris de moltes persones sobre:

- Manca equipament (monitors, cables, dockings, connexions per a diferents tipus d'equips, altres...)
- Equipaments estàndard on hi ha necessitat d'equips especials (monitors, dockings...)
- Problemes de power, no hi ha cables de LAN.
- Altres situacions.

Hem transmès situacions a resoldre en les àrees següents:

- B7: Diverses àrees de les plantes 1a, 2a i 3a.
- B3: Diverses àrees de la planta 2a
- B1: Passadissos davant del Tech Cafè
- B10: àrea "Mezzanine"

Hem tingut diverses reunions amb RRHH i CREWS per traslladar totes les situacions, hi estan treballant (s'han comprat 400 cables, pantalles en alguns equips, altres). Agraïm la voluntat i la feina perquè solucionar totes les situacions.

Hem demanat fer reunions periòdiques per fer el seguiment d'aquesta situació. Des de CREWS i RRHH estan en contacte amb managers i host managers. Si en alguna organització no teniu cap contacte des del **Comitè d'Empresa** us ajudarem a coordinar-lo.

Continuarem treballant perquè totes les situacions se solucionin i que totes les persones tinguin la seguretat que el vostre lloc de treball estarà operatiu. Si veieu algun problema al vostre lloc de treball poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa per transmetre la situació i que es resolgui com més aviat millor.

Desk per a persones amb necessitats ergonòmiques especials.

Per a les persones que necessitin un lloc amb un mobiliari o configuració especial per les necessitats de salut teniu aquest procés per avaluar si cal tenir un lloc fix adequat a la vostra situació:

- Sol·licitar una visita al Servei Mèdic per veure si ets una persona especialment sensible.
- En cas de ser persona especialment sensible se't farà una revisió ergonòmica del lloc a casa i HP per veure quines accions prendre en cada cas.
- En cas que sigui necessari disposaràs d'un lloc assignat al Site. Aquest lloc serà temporalment o permanent segons indiquin des del Servei Mèdic i els tècnics de Prevenció de Riscos Laborals.

Avaluacions Riscos Laborals "Smart Working".

Les persones adherides a l'Acord "Smart Working" tenen dret a Avaluacions de Riscos Laborals a la vostra llar, us facilitem la següent informació:

- Us enviaran un qüestionari per obtenir la informació sobre els riscos (no és una autoavaluació)
- Un tècnic farà l'avaluació i enviarà un informe individualment a cada persona
- Si hi ha una necessitat especial identificada pel Servei Mèdic o altres situacions on tècnicament sigui necessari, es farà l'avaluació de riscos del lloc de treball remotament mitjançant videoconferència: Zoom meeting, etc.
- En última instància en casos en què fos necessari, es faria una avaluació de riscos presencialment (sempre amb autoritzacions i d'acord amb la normativa aplicable).
- S'enviarà un curs de formació ON Line obligatori i un manual d'informació sobre Prevenció de Riscos Laborals.

Comitè d'Empresa HP INC Sant Cugat – Entitat 70

Francisco Quesada, Xavier Ibáñez, Eva Navarro, Jimmy Bontinck, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Raúl Fernández, Laura Tena, Mariano Urso, Oriol Farré, David Ramos, Oscar Fernández, Iván Borrero, Edfran Sánchez, Markus Koponen, Enric Murt, Giacomo Gasparini,



