

Comitè d'Empresa

70 HP INC- Sant Cugat



Situació COVID

La Direcció de l'Empresa va comunicar divendres passat que a causa de l'increment dels indicadors relacionats amb el COVID19 tornem a treballar des de casa, excepte els llocs definits com a Critical Business, per això el **Comitè d'Empresa** comparteix els punts següents:

- Des del començament de la pandèmia tenim reunions periòdiques del “Health and Safety Committee”, on es treballa conjuntament per preservar la total seguretat i salut de les persones de la nostra empresa. Aquesta setmana se'ns va informar d'aquesta decisió, amb la qual estem totalment d'acord i avala el compromís per a la salut de totes les persones com ha estat la norma durant tota la pandèmia.
- Un cop més **expressem el nostre reconeixement a l'extraordinari treball de totes les persones del Servei Mèdic pel seu compromís durant tota la pandèmia amb totes les persones que treballem a HP** Ho hem vist des del **Comitè d'Empresa** i moltes persones també ens ho heu dit.
- Tornem a una situació de teletreball que ja hem conegut des de fa gairebé dos anys, però ara amb una diferència, **tenim l'Acord “Smart Working” que ens proporciona una compensació mensual i uns drets que abans no teníem.**
 - És important tenir en compte que la Llei de Teletreball disposa que els acords de teletreball siguin vigents quan finalitza la pandèmia, en **canvi aquest Acord és vigent des d'octubre encara que seguim en situació de pandèmia**, això ha estat possible gràcies al compromís mutu de la Direcció de l'Empresa i el **Comitè d'Empresa** per evitar tornar al teletreball a la situació anterior.

- El **Comitè d'Empresa** recomana a les persones que vagin a l'oficina seguir les mesures de prevenció que es duen a terme al Site, sobretot portar màscara i desar les distàncies.
- El Servei Mèdic fa test COVID-19 a totes les persones que treballaran a l'oficina. Recomanem a totes les persones que treballin presencialment que es realitzin els tests que l'empresa posa a la nostra disposició.
- Si algun empleat té algun símptoma de COVID-19, cal abstenir-se d'assistir a l'oficina.
- Com aquests mesos, el **Comitè d'Empresa** també estarà disponible presencialment a l'Empresa per si algú ens requereix.

Llocs de treball “Mobile”

A l'anterior Newsletter informem la necessitat de millorar l'equipament de les taules, durant aquestes setmanes hem estat en contacte amb moltes persones que esteu venint a l'oficina. Hem advertit que, malgrat algunes millores molts llocs de treball continuen sense estar preparats, per això compartim els punts següents:

- Hem seguit tenint reunions amb RRHH i CREWS per traslladar totes les situacions. S'ha recordat novament a CREWS:
 - Totes les taules han de tindre l'equipament necessari per a treballar.
 - Cal una llista amb l'equipament estàndard.
 - Tenir en compte les diferents classes de PC i connexions per als cables i dockings que s'instal·len a les taules i les necessitats especials d'equipament especial a diverses organitzacions.
- **MOLT IMPORTANT:** En el cas que us trobeu qualsevol problema amb l'equipament a la vostra taula podeu obrir un cas a CREWS perquè es resolgui [CREWS Help Desk](#).
 - **Demanem a CREWS que NO tanqui els casos sense que estiguin solucionats.**
 - En paral·lel podeu informar el **Comitè d'Empresa**, ajudarà a tenir una visió general.
 - Des del **Comitè d'Empresa** hem expressat diverses vegades a CREWS la nostra contrarietat amb les situacions que estan tenint moltes persones als llocs de treball, continuarem treballant perquè es resolgui aquesta situació com més aviat millor.

Desk per a persones amb necessitats ergonòmiques especials.

Amb la nova situació del desk mobile algunes persones s'han dirigit al **Comitè d'Empresa** per necessitats ergonòmiques al lloc de treball, us recordem que les persones que necessitin un lloc amb un mobiliari o configuració especial per les necessitats de salut tenen aquest procés per avaluar, si cal, tenir un lloc fix adequat a la vostra situació, és molt important amb la nova situació de llocs “mobile”:

- Sol·licitar una visita al Servei Mèdic per veure si ets una persona especialment sensible.
- En cas de ser una persona especialment sensible tindràs dret a una revisió ergonòmica del lloc a casa i HP per veure quines accions prendre en cada cas.
- **En cas que sigui necessari disposaràs d'un lloc assignat al Site.** Aquest lloc serà temporal o permanent segons indiquin des del Servei Mèdic i els tècnics de Prevenció de Riscos Laborals.

“Smart Working” updates:

A. Procés de reemborsament:

Totes les persones que han entrat a treballar a la nostra entitat a partir de juliol ja es poden beneficiar del reemborsament de 300 euros per a equipaments ergonòmics.

Si teniu algun dubte sobre el procés podeu contactar amb el **Comitè d'Empresa**.

B. Compensació mensual.

Amb la nòmina del mes de novembre totes les persones que s'han adherit al Smart Working van cobrar la compensació en funció de la data d'adhesió:

- ✓ Fins al 25 d'octubre es van cobrar els mesos d'octubre, novembre i desembre (135 euros).
- ✓ A partir del 26 d'octubre es van cobrar els mesos de novembre i desembre (90 euros).
- ✓ A partir del mes de gener '22 es cobraran 45 euros cada mes (excepte desembre).

C. Evaluacions Riscos Laborals:

Recordem que cal fer les avaluacions ergonòmiques i els cursos/qüestionaris, ara treballarem un elevat % del nostre temps a la llar, per això és molt important tenir un entorn de treball segur a casa igual que el tenim a la oficina:

- Aquí teniu el link per completar el training: [Working from Home Health and Safety Training](#).
- Podeu emplenar [Smart Working Health and Safety Questionnaire](#) per proporcionar les dades necessàries per a l'avaluació de riscos relatius a la feina des de casa per EHS.
- **Rebràs d'EHS Iberia un informe individual amb les mesures preventives a implementar des de casa.**

Aquests processos t'ajudaran per a:

- Un tècnic faci l'avaluació perquè cadascú tingui un informe individual.
- Si hi ha una necessitat especial identificada pel Servei Mèdic o altres situacions on tècnicament sigui necessari, se't farà l'avaluació de riscos del lloc de treball remotament mitjançant videoconferència: Zoom meeting, etc.
- En última instància en casos en què fos necessari, se't faria una avaluació de riscos presencialment (sempre amb autoritzacions i d'acord amb la normativa aplicable).

*El Comité de Empresa os desea unas Felices
Fiestas y un Próspero Año 2022*



Comitè d'Empresa

HP INC Sant Cugat – Entidad 70

Francisco Quesada, Xavier Ibáñez, Eva Navarro, Jimmy Bontinck, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Raúl Fernández, Laura Tena, Mariano Urso, Oriol Farré, David Ramos, Oscar Fernández, Iván Borrero, Edfran Sánchez, Markus Koponen, Enric Murt, Giacomo Gasparini,

