

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Especial Conveni Sectorial & Increment Legal

Des del **Comitè d'empresa** us volem informar de diversos temes relacionats amb el Conveni Sectorial i l'Increment Legal:

Increment Legal en Conveni Sectorial:

El Conveni Sectorial dels darrers 3 anys va caducar el març del 2021 i des de llavors estan negociant els sindicats amb les patronals per aconseguir millores i defensar els drets aconseguits en anteriors Convenis Sectorials. Aquesta situació comporta que per llei no hi hagi increment legal fins que se signi un nou Conveni Sectorial.

Donada la situació estem dialogant des de fa mesos amb la Direcció de l'Empresa per a una alternativa de caràcter econòmic amb la intenció que sigui realitat el més aviat possible encara que no tinguem el nou Conveni Sectorial, aquesta mateixa situació ja ha passat dues vegades en els darrers anys i en totes el **Comitè d'Empresa** ho va aconseguir gràcies al diàleg amb la Direcció de l'Empresa. Esperem ben aviat poder confirmar-vos que ho hem tornat a aconseguir.

És molt important recordar que l'Increment Salarial legal té efectes retroactius una vegada que se signa el Conveni i aquests es fan efectius a la nòmina següent.

Conceptes legals del Conveni:

El Conveni Sectorial de la nostra entitat 70 té dos conceptes salarials molt importants que no hi ha als convenis sectorials d'altres entitats:

- **Plus d'Antiguitat:** Les persones que compleixen 4 anys o múltiples tenen dret a aquest plus d'antiguitat (a l'últim conveni eren 89 euros mensuals).
- **Complement productivitat:** Totes les persones de l'entitat 70 tenen dret al complement mensual de productivitat: a l'últim conveni vam aconseguir un increment de l'1% a l'1,5% salari conveni (32,5 euros mensuals)
- A la nostra web teniu una àrea dedicada a la [nòmina](#) i els seus [conceptes salarials del conveni](#).

Permisos retribuïts del Conveni Sectorial:

El Conveni Sectorial també preveu els [permisos retribuïts](#) que moltíssimes persones han pogut fer servir aquests anys. S'estan defensant a la taula de negociació del Conveni Sectorial per mantenir els actuals i obtenir millors permisos en el nou Conveni Sectorial. Us mantindrem informats!

Increment Legal a l'Entitat 70:

El **Comitè d'Empresa** i la Direcció de l'Empresa estem dialogant des de fa uns mesos per explorar mesures que donin lloc a millores a l'actual increment legal que tenim a l'entitat 70.

Context històric increment legal:

- Fins l'any 2006 no s'havia fet incrementat Legal a HP 70
- Els companys del **Comitè d'Empresa** que hi havia aleshores van transmetre a la Direcció de l'Empresa que hi havia a l'any 2006 propostes per fer un acord, però van rebre una resposta negativa.
- Es va portar el tema a instàncies judicials i es va dictaminar:
 - HP ha de fer efectiu l'increment legal conveni.
 - L'increment legal es calcula sobre el salari conveni (28K)
 - És absorbible i compensable.

Context actual:

Com tots hem vist, l'IPC s'ha incrementat en els darrers mesos, des del **Comitè d'Empresa** tenim sempre en compte la realitat laboral, social i les inquietuds de les persones de l'Entitat 70, per això estem dialogant amb la Direcció de la Empresa per aquest tema.

A diferència de l'any 2006, aquests anys hem creat uns canals de diàleg i confiança amb la Direcció de l'Empresa, també la direcció actual aquests anys ha estat per la tasca d'arribar a acords que beneficien totes les persones, això s'ha reflectit en molts avenços que hem tingut a la nostra entitat, com a exemple l'excel·lent acord “Smart Working” i tots els beneficis de conciliació familiar.

En una empresa com HP, amb un entorn econòmic, social i sindical molt millor que la gran majoria d'empreses, creiem que és la millor manera de continuar amb una estabilitat que ha permès ser referència a HP a nivell mundial, atraure negocis

d'altres països, evitar reestructuracions, ocupació i una seguretat en el futur per a més de 1.200 persones (470 el 2015).

El **Comitè d'Empresa** és conscient del que significa el tema increment legal per a l'empresa, és per això que com sempre hem fet, des del diàleg i el compromís amb les 1.200 persones que treballen a la nostra entitat treballarem amb honestedat, sentit comú i pensant en totes les persones i perquè res impliqui perdre l'estabilitat, la competitivitat i la seguretat aconseguida aquests anys a la nostra entitat a HP, ni alteri mai la cohesió col·lectiva que tenim a l'empresa.

A la [web del Comitè d'Empresa](#) teniu les informacions següents:

- Un [exemple de nòmina](#) amb la informació de tots els conceptes.
- Presentació amb els [conceptes salarials del conveni](#).
- [Conveni Sectorial Barcelona](#).
- [Conveni Sectorial Madrid](#) (la nostra referència per a increment legal).
- [Estatut dels Treballadors](#).

Comité HP INC Sant Cugat - Entidad 70

