

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Tornada a la oficina

La Direcció de la Companyia ha informat que es pot tornar a la oficina a partir del dilluns 14 de febrer. Des del **Comitè d'Empresa** us compartim alguns punts importants sobre això:

- ✓ Les persones que es van adherir a l'acord "Smart Working" (el 95% de les persones amb categoria Flex) tenen dret a treballar a casa 2 dies, la resta dels dies laborables de la setmana continua la mateixa flexibilitat que abans del COVID.
- ✓ La tool per reservar un lloc només té com a objectiu reservar taula a l'àrea assignada a la teva organització i evitar que hi hagi més persones que taules disponibles.

Hem demanat que es tinguin en compte les situacions següents:

- El servei Tech Cafè disposi del nombre de personal d'acord amb els empleats que vagin a les oficines.
- Els DELIS tinguin els mateixos horaris que abans del COVID.
- Es reposin les neveres i els brics de llet.

Instal·lacions Esportives: La Direcció de l'Empresa ens ha indicat que en el moment que els valors del COVID arribin a un nivell que donin total seguretat a les persones, les instal·lacions esportives estaran de nou disponibles. En el moment que sigui així us informarem.

Recomanem a les persones seguir en la web les mesures de prevenció que es duen a terme.

El Servei Mèdic segueix fent tests d'antígens de caràcter voluntari a tots els empleats que vagin a l'oficina.

Si algun empleat/a té algun símptoma de COVID-19 s'ha d'abstenir d'anar a l'oficina.

Servei BUS UP

Hem traslladat a la Direcció de la Companyia que ens indiqui la data en què estarà disponible el servei de BUS UP, una iniciativa del **Comitè d'Empresa** que facilitarà el trajecte fins al centre de treball amb bus. Quan ens facilitin la informació, us la comunicarem.

Llocs de treball mobile

Hem recordat a la Direcció de l'Empresa que tots els llocs de treball han de tenir l'equipament correcte.

Durant la prova pilot de setembre a desembre hi va haver problemes amb l'equipament en força llocs de treball. Algunes situacions es van arreglar gràcies al treball conjunt del **Comitè d'Empresa** amb RRHH, però hem continuat rebent queixes de companys respecte aquest tema, tan important per poder treballar a l'oficina amb llocs mobile.

Des del **Comitè d'Empresa** recordem a CREWS, responsable del servei, la importància que totes les persones tinguin el lloc de treball amb l'equipament correcte i taules d'acord amb les necessitats ergonòmiques. Esperem que després de diversos mesos estigui solucionat per a totes les persones.

- ✓ Cada taula ha de tenir l'equipament necessari per a treballar:
 - Cal una llista amb l'equipament estàndard (pantalles, docking, connexions, cables, altres).
 - En diversos departaments cal un equipament especial pel perfil de treball (dues pantalles, connexió especial, etc).
- ✓ Cada equip ha de tenir una àrea de treball per a la seva organització.

En cas que tingueu algun problema contacteu immediatament amb el **Comitè d'Empresa**.

Desk per a persones amb necessitats ergonòmiques especials.

Per a les persones que necessitin un lloc amb un mobiliari o configuració especial per necessitats de salut, podeu seguir el següent procés per avaluar si cal tenir un lloc fix adequat a la vostra situació:

- ✓ Sol·licitar una visita al Servei Mèdic per veure si ets una persona especialment sensible.
- ✓ En cas de ser persona especialment sensible se't farà una revisió ergonòmica del lloc a casa i HP per veure quines accions cal prendre en cada cas.
- ✓ En cas que sigui necessari disposaràs d'un lloc assignat al Site. Aquest lloc serà temporal o permanent segons indiquin des del Servei Mèdic i els tècnics de Prevenció de Riscos Laborals.

Comitè HP INC Sant Cugat - Entitat 70

