

Comitè d'Empresa HP Inc. 70 Sant Cugat



Newsletter Especial Increment Salarial

Benvolguts/benvolgudes companys i companyes,

Us compartim una Newsletter especial amb informació relativa a l'increment legal i com s'aplica a l'Entitat 70.



Increment Legal

S'ha arribat a un acord pel nou conveni col·lectiu del sector del comerç metall a Madrid. Us informem dels increments anuals i les clàusules de revisió salarial per garantir el poder adquisitiu. ([més info](#))

CE HP Inc. 70 Sant Cugat - Des de 2015 al vostre costat per defensar el teu lloc de treball, drets i condicions laborals.

- | | | | |
|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------|
| • Paco Quesada | • Jimmy Bontinck | • David Ramos | • Oriol Farré |
| • Eulalia del Campo | • Àngels Jofré | • Laura Tena | • Óscar Fernández |
| • Rafa Boada | • Raúl Fernández | • Martín González | • Cristina Sabater |
| • Eva Navarro | • Alba Oliveres | • Emanuela Bisconti | • Edfran Sánchez |
| • Xavi Ibáñez | • Mariano Urso | • Miquel Rubio | • Cristina Murtra |
| • Nuri Miralles | • Serena Faudella | • Irene Campos | |

Necessites ajuda o més informació? Contacta'ns:



Web Comitè



Canal Telegram



hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com



Conveni Sectorial

Després de 15 mesos de negociacions, assemblees i manifestacions, s'ha arribat a l'acord del nou conveni col·lectiu del **sector del comerç metall a Madrid**. Us informem dels increments anuals i les clàusules de revisió salarial per garantir el poder adquisitiu:

- Des de l'1 d'abril de 2021 al 31 de març de 2022, el 3.5%
- Des de l'1 d'abril de 2022 fins el 31 de març de 2023, el 2.5%
 - Clàusula de revisió sobre l'IPC: 50% a l'abril del 2023 i l'altre 50% al final del conveni (*)
- Des de l'1 d'abril de 2023 fins el 31 de març de 2024, el 2%
 - Clàusula de revisió sobre l'IPC: 50% a l'abril del 2024 i l'altre 50% al final del conveni (*)

(*) *Topall del 4%.*

Els increments i clàusules de revisió seran aplicades en els conceptes de salari qualificació i plus d'antiguitat. El complement de productivitat s'ha aconseguit mantenir (1,5% sobre salari conveni, NO compensable NI absorbible).

Com s'aplicarà a la nostra **nòmina d'octubre**:

- **Increment:** 3,5% del primer any + 2,5% del segon any: total 6% en els conceptes salari conveni/qualificació i plus d'antiguitat.
- **Pagament retroactiu** (sobre salari conveni i plus d'antiguitat).
 - 12 mesos amb increment del 3,5%
 - 7 mesos amb increment del 2,5% sobre l'increment anterior del 3,5%
- **Si NO tinc pagament retroactiu:** Donat que la Direcció de l'Empresa absorbeix i compensa l'increment legal, tots els managers han de donar la informació correcta de l'increment de mèrit. Aquest increment conté l'increment legal i, per tant, el % que s'informa als companys i companyes per part del management no és correcte si no s'informa de l'increment legal.

És important tenir en compte que abans del 2006 l'Empresa no aplicava l'increment legal, va ser una conciliació judicial el que assegura que totes les persones tinguin un increment legal garantit. Sense l'acció del CE al 2006 seguiríem amb increments de mèrits subjectes a decisions personals i en funció de l'interès de l'Empresa.

Actualment no és possible que una persona tingui el mateix salari tota la seva vida laboral, com podia passar fins l'any 2006.

Millora increment Legal a HP

La Direcció de l'Empresa continua amb la postura de NO negociar ningun acord que millori l'aplicació de l'increment del conveni, malgrat hem proposat varies vegades una taula de negociació.

Des del CE creiem que aquesta postura no és justa ni respon als principis d'una empresa que fa gala de les seves polítiques envers els treballadors i treballadores, i encara menys en una època d'increment de l'IPC tant elevat. No tenir una millora de l'increment salarial a HP que assegurí l'IPC sobre el total del sou, comporta una **pèrdua de poder adquisitiu** a moltes persones.

La Direcció de l'Entitat 70 està portant aquesta situació a uns límits que mai abans ens havíem trobat. El CE sempre hem arribat a acords que són beneficiosos tant per les persones com per l'Empresa. En la situació actual el següent pas seria el conflicte (manifestacions, vagues...), escenari que no volem des del CE perquè posaríem a totes les persones de la

nostra entitat en una situació difícil, i podríem tenir dificultats per renovar acords (AGE, calendari, Flex Work, UTPs, etc) o fins i tot en el futur dels negocis i llocs de treball de la nostra entitat.

Com a companys i representants per negociar i defensar els vostres drets, mai posarem en risc el que s'ha aconseguit en aquests anys, i encara menys la vostra feina, però la Direcció ha d'entendre la legitimitat de la nostra reivindicació amb el suport dels empleats. La seva postura actual resta autoritat a la seva imatge i no és comprensible per la gran majoria de persones que treballem a HP, per tant esperem que reconsiderin la seva postura.

Enquesta

Com sempre, la vostra opinió ens ajuda a continuar defensant els vostres drets, us proposem contestar una enquesta que és totalment anònima.

L'enllaç és el següent: [ENQUESTA](#), i a sota teniu les preguntes i respostes.

1. En els últims 3 anys, quantes vegades has tingut increment de mèrit?
a. 1 any b. 2 anys c. 3 anys d. ninguna vegada
2. El teu manager t'ha informat que l'increment de mèrit va inclòs en l'increment legal?
a. Si b. No
3. Estàs d'acord en que s'apliqui l'increment legal per sobre del salari conveni? (29.485 euros en el Grupo I)
a. Si b. No
4. Estàs d'acord en que l'increment legal s'absorbeixi i compensi quan tens increment de mèrit?
a. Si b. No
5. Creus que l'increment de mèrit reflexa correctament el teu rendiment? (puntuat de l'1 al 5, on 1 és "molt desacord" i 5 "molt d'acord")
a. 1 b. 2 c. 3 d. 4 e. 5
6. Estàs d'acord amb aquesta afirmació?: "L'increment hauria d'assegurar, com a mínim, l'increment de l'IPC en el total del salari".
a. Si b. No

CE HP Inc. 70 Sant Cugat - Des de 2015 al vostre costat per defensar el teu lloc de treball, drets i condicions laborals.

- | | | | |
|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------|
| • Paco Quesada | • Jimmy Bontinck | • David Ramos | • Oriol Farré |
| • Eulalia del Campo | • Àngels Jofré | • Laura Tena | • Óscar Fernández |
| • Rafa Boada | • Raúl Fernández | • Martín González | • Cristina Sabater |
| • Eva Navarro | • Alba Oliveres | • Emanuela Bisconti | • Edfran Sánchez |
| • Xavi Ibáñez | • Mariano Urso | • Miquel Rubio | • Cristina Murtra |
| • Nuri Miralles | • Serena Faudella | • Irene Campos | |

Necessites ajuda o més informació? Contacta'ns:



Web Comitè



Canal Telegram



hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com