

# Conceptos legales de la nómina (según Convenio Sectorial)

**Comité de Empresa  
HP INC 70**



# Incremento Salarial Legal

Comité de Empresa  
HP INC 70



✓ **UNIVERSAL para todos los trabajadores de la entidad 70** 2,1% (2018), 2,0% (2019 y 2020)

✓ **Sobre Salario Convenio**

✓ **Compensable y absorbible**

- En caso de haber tenido un incremento de mérito por parte del Manager, está incluido en el mismo

✓ **Retroactivo desde Enero '18**

- **2018** Dado que en Agosto de 2018 se llegó a un acuerdo para pagar a cuenta el 2% del incremento Salarial legal, se tendrá que complementar el 0,1% restante de Enero a Diciembre de 2018
- **2019** Retroactivo el 2% desde Enero de 2019





# Complemento de Productividad

- ✓ En el Convenio 2018-2020 se ha logrado un **incremento del 1% al 1,5%**
- ✓ **NO es compensable ni absorbible**

**Comité de Empresa  
HP INC 70**



# Plus de antigüedad

Comité de Empresa  
HP INC 70



- ✓ **Cantidad mensual para las personas que cumplan 4 años o múltiplos de antigüedad**
- ✓ **Es compensable y absorbible**
  - En caso de haber tenido un incremento de mérito por parte del Manager, está incluido en el mismo
  - Se regularizarán desde el momento que se genera este Plus en la nómina según las cantidades del nuevo **CONVENIO SECTORIAL**

# Reglas comunes a 2018 y 2019

- ✓ **La aplicación de estos incrementos se realiza sobre el salario mínimo de convenio y el resto de conceptos de convenio excluyendo en cualquier caso la mejora voluntaria.**
- ✓ **Estos incrementos legales serán absorbibles y compensables con cualquier incremento de mérito o promoción recibidos entre abril de 2017 y marzo de 2018 (para el incremento del año 2018) y entre abril de 2018 y marzo de 2019 (para el incremento del año 2019)**

**Comité de Empresa  
HP INC 70**





**MUCHAS  
GRACIAS  
POR VUESTRA  
ATENCIÓN**



**Comité de Empresa  
HP INC 70**

