

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Correu intern: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Setembre 2019

En aquest número

- **Reorganització**
- **Enquesta Riscos Psicosocials**
- **Calendari 2020-2022**
- **Sala de Lactància**
- **Servei Metge del Main Site**
- **Notícies B7**
- **Mobilitat**

Globalòmetre

- **Dones**
- **Canvi Climàtic**
- **Treball i Futur**



Reorganització

El Comitè 70 BCN ha sol·licitat informació als representants de l'empresa sobre l'impacte del "procés de transformació" que ha anunciat la companyia, la seva resposta ha estat que actualment no disposen de més informació més enllà de la transmesa a tots els empleats.

Totes les persones que formem el Comitè tractarem aquesta situació amb el mateix compromís que hem treballat sempre. Som companys / es vostres, sabem que implica a tots vosaltres aquesta situació.

Estem en contacte permanent amb la Direcció de l'Empresa i com sempre a la vostra disposició per a qualsevol pregunta que tingueu, tant a nivell individual com col·lectiu.

Enquesta Riscos Psicosocials

Us informem que l'**Enquesta de Riscos Psicosocials** es realitzarà entre el 10 i el 25 d'octubre.

Aquesta enquesta era un compromís d'aquest Comitè d'Empresa amb vosaltres des del 1r dia. Fa 10 anys que NO es feia en la nostra entitat 70, el 80% de les persones no estaven llavors, l'entorn laboral ha canviat molt i ara tindreu oportunitat de donar la vostra opinió a moltes situacions que ens feu arribar.

La ERP és molt important perquè:

- S'analitzen factors de **salut, benestar, satisfacció, organització del treball, càrrega de feina, relacions personals, compatibilitat amb la vida personal:**
- **Es detecten els factors de risc** que poden sorgir
- Al ser una **Enquesta Oficial, s'han de prendre mesures preventives** per part de l'Empresa en cas que sorgeixin situacions que afectin els factors comentats en qualsevol organització.
- **L'enquesta és totalment anònima.**

Durant els pròxims dies **us informarem amb més detall sobre el procés per a realitzar l'enquesta**, tant des del grup de treball conjunt Comitès-Empresa com des d'aquest Comitè d'Empresa. Les característiques més importants són:

- Tindreu **2 setmanes per a realitzar l'Enquesta.**
- **La participació serà molt important** per a visualitzar les situacions en cada organització i prendre les mesures preventives que siguin necessàries.
- Al ser una enquesta Legal, una vegada feta es publicarem un informe amb els resultats obtinguts.

Volem posar en valor el treball conjunt del grup de treball Comitès-Empresa i a la persona responsable de EHS Ibèria, sense el compromís de totes les persones que hem treball aquests mesos, no hagués estat possible poder donar veu a les vostres inquietuds personals i professionals.

Estarem en contacte aquestes setmanes tant personalment com per correu per a informar-vos amb més detall i estar a la vostra disposició per a qualsevol pregunta.

FGC- Línia Vallès

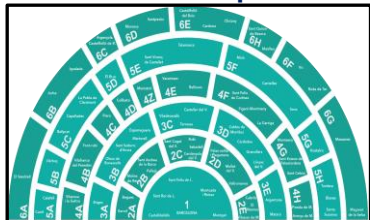
Horaris



Preguntes freqüents



Tarifes Transport



BUS Sant Cugat Línees Urbanes



Acord calendari Internacional 2020-2022

Us informem que hem arribat a un acord per al calendari dels anys 2020 a 2022, aquest acord té dos principals punts:

- **30 dies laborables cada any.**
- **Un dia adicional de vacances durant Període Nadalenc** (a triar entre el 24 al 31 de desembre), sempre que es gaudeixin d'almenys 3 dies de vacances consecutives de l'any natural durant el període del 24 de desembre al 7 de gener.

Aquests dos punts són molt importants:

- **Consoliden 30 dies per als propers 3 anys**
- Clarifiquen que **totes les persones de la 70 Internacional** podeu disposar el **Dia adicional de vacances durant Període Nadalenc**, atès que l'any passat vam rebre bastants preguntes al respecte.

En cas que des de la vostra organització no es doni la mateixa informació, poseu-vos en contacte amb el Comitè.

NOTA: Els dies de vacances segons el nostre Conveni Sectorial només són 24, gràcies a diversos acords que tenim signats podem tenir aquests 30 dies laborables cada any.

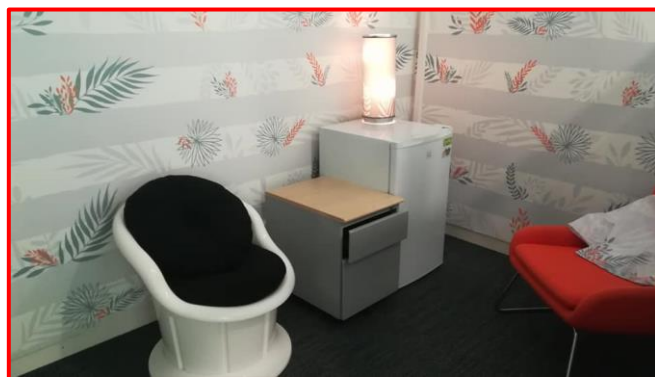
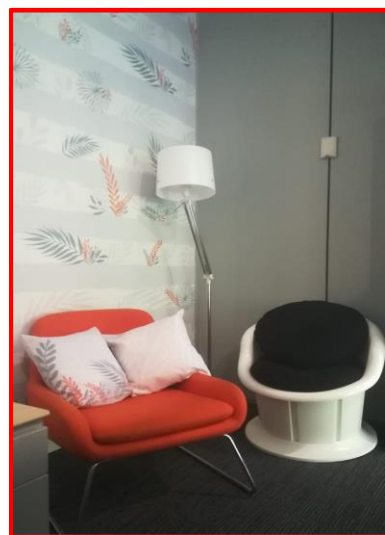
Aquest nou acord també visualitza la política d'aquest Comitè, arribar sempre mitjançant el diàleg a acords que milloren les vostres condicions laborals, és positiu tant per a vosaltres com per a l'Empresa.

Sala de Lactància

Estem especialment satisfets de poder informar que **ja tenim una Sala de Lactància totalment renovada**, d'acord a les necessitats de les companyes i d'una empresa com HP.

Al Butlletí anterior us informem que diverses companyes s'havien dirigit a aquest Comitè per l'estat de la sala, a partir d'aquí vam contactar amb els interlocutors del Comitè i la Direcció de l'Empresa, als quals agraïm el compromís per a una resposta tan ràpida.

Aquesta millora visualitza la gran importància del treball en comú entre vosaltres i el Comitè, som un canal de confiança per escoltar les vostres situacions, canalitzar-dialogant i aconseguir que se solucionin.

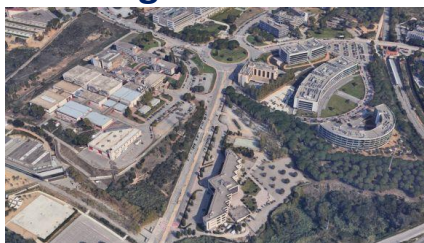


Mobilitat

Guía de carrils bike Sant Cugat



Gestor de proximitat als Polígons Industrials



Informació Interessant

Obtenir la teva vida laboral



Informació Jubilació (Seguretat Social)



Servei Metge al Main Site

Fa uns dies ens van comunicar que s'havia tingut en compte la petició del Comitè per incrementar l'espai del Servei Mèdic situat al S1 del B3.

Un cop finalitzada l'ampliació de la Cafeteria el Servei Mèdic **tindrà un 20% més d'espai que en el disseny anterior**, fet que ens alegra donat que s'han tingut en compte els nostres arguments, més espai del Servei Mèdic parlar estar adequat a les necessitats de les persones i els serveis que es realitzen.

Agraïm als responsables que van atendre la nostra demanda i van comprendre que era correcta.

Edifici B7

Servei Metge.

Se'ns ha comunicat que s'està a l'espera de l'homologació de les instal·lacions per part de la Generalitat, esperem que pugui estar operatiu en el menor termini possible.

Com en anteriors comunicacions aquest Comitè es reafirma en la nostra posició, el Servei Mèdic ha de tenir personal sanitari el 100% d'horari d'oficina. Gairebé 1.000 persones es mereixen la màxima seguretat durant el seu horari de treball, no estem d'acord en què si cal us desplaceu al SM del Main site.

Esperem que els nostres interlocutors ens tinguin en compte a l'hora de crear l'horari del nou SM. El Comitè seguirà defensant la nostra lògica demanda, tant des del CE com amb la col·laboració de les persones que treballen en el B7.

Tech Café.

Hem tornat a demanar que el servei TechExpress tingui una persona al B7 un parell de matins cada setmana, s'evitarà moltes persones s'hagin de desplaçar a l'Tech Cafè del Main Site.

Esperem que l'empresa avanci en l'estudi d'aquesta millora més que l'ha fet en els mesos anteriors, el Comitè i les persones que treballen en el B7 li ho agrairan

Parking.

Hem tornat a traslladar a la Direcció de l'Empresa la problemàtica de les places de pàrquing disponibles, atès que continuem rebent feedbacks de bastants companys / es del B7.

Ens han informat que s'han aconseguit diverses places d'altres empreses, també tenim places al pàrquing de l'hotel, s'ha avisat que ningú que no sigui empleat HP del B7 utilitzi les places d'aquest edifici.

Comprenem de les dificultats per aconseguir més places i el compromís per part dels nostres interlocutors, però tant des d'aquestes pàgines com les reunions amb el Comitè, els traslladem la preocupació per la situació, esperem s'aconsegueixi una ràpida solució per evitar-la

Plaques cotxe elèctric elèctric.

Totes les persones que tingueu cotxe elèctric posar-vos en contacte amb nosaltres, cal saber quantes places són necessàries per demanar a la Propietat de l'edifici B7 la instal·lació de punts de recàrrega elèctrica

Parking Bikes.

Hem demanat novament que el pàrquing de bikes es mogui a una zona en què no toqui el sol perquè no afecti la goma de les rodes. Comprenem que depèn també de la Propietat de l'edifici B7, però no és obstacle per a traslladar una demanda que ens heu fet arribar i buscar una solució.

*El Racó de CCOO*Servei d'Assessorament
Laboral

Què has de saber sobre els contractes laborals?



Llegir una nòmina



Motius per afiliar-te!!



Infodescuentos per afiliats



Globalòmetre



L'informe examina les millores aconseguides en el decenni passat i avalua les perspectives del mercat laboral femení analitzant les desigualtats entre homes i dones segons una selecció d'indicadors estadístics de l'OIT, concretament la participació en el mercat de treball, la desocupació, l'ocupació informal i la pobresa laboral.



Canvi Climàtic:
Economies verds que
funcionen per a tots.



Aquest important informe de la Comissió Mundial de l'OIT sobre el Futur del Treball examina com aconseguir un millor futur de treball per a tots, en un moment en què experimentem canvis sense precedents i grans reptes en el món del treball.

*GRÀCIES A TOTS PEL VOSTRE SUPORT I CONFIANÇA,
TREBALLEM PER A TOTS VOSALTRES.*

*Comitè HP INC
Sant Cugat - Entitat 70*

*Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro,
Iván Borrero, Raúl Fernández, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar
Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy
Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen*

