

Comité 70 HP INC

Sant Cugat



Correo interno: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

2do número 2018

En este número

- **Convenio Sectorial**
- **Tickets restaurante**
- **Nuevo Permiso de paternidad**
- **Evaluación Riesgos Laborales por embarazo**
- **Reclamación IRPF por prestación maternidad**
- **Training Center**
- **Main Site**
- **B8 (@Sant Cugat)**
- **B7**
- **Team en Barcelona**
- **Ticket Transporte**
- **Movilidad**
 - **Main Site**
 - **Accesos polígonos**
 - **Tarifas Transporte Público**

TICKETS RESTAURANTE

El pasado 18 de octubre tuvimos la gran satisfacción de informarnos **del acuerdo para incrementar el Ticket Restaurante de 9 a 11 Euros**, el máximo exento de impuestos.

Han sido 10 meses de trabajo y diálogo con la Dirección de la Empresa, meses en los que se ha confiado por vuestra parte en la política que este Comité tiene para llegar a acuerdos, no había mejor manera de agradecerlo, tal como os merecéis por ser parte fundamental para el éxito de esta compañía.

Convenio Sectorial

Las negociaciones para renovar el Convenio Sectorial siguen pendientes de llegar a un acuerdo. Dado el largo periodo que se necesita para renovarlo **en agosto llegamos a un acuerdo con la Dirección de la Empresa para tener un Incremento Salarial Legal "a cuenta Convenio" del 2%**. Una vez se firme el Convenio, se regularizará el % incremento final, complementando la cantidad restante con efectos 1 de Enero del 2018.

Este acuerdo, posible a las buenas relaciones entre el CE y la Dirección de la empresa, ha servido no solo para tener un "Incremento Legal del 2% a cuenta" antes de la firma del Convenio, también para poder informar de los diferentes conceptos de la nómina (salario Convenio, cuatrienios, etc), saber en qué consiste la "compensación y absorción" y porqué se aplica.

Una vez firmado el Convenio estudiaremos la redacción y los términos de Incremento & Cuatrienios, estando a vuestra disposición para cualquier pregunta sobre vuestras nóminas y su aplicación.

Las negociaciones para renovar el Convenio Sectorial siempre son difíciles y tiene grandes implicaciones en las condiciones laborales de las personas. Desde CCOO y el Comité de Empresa trabajamos para renovar un Convenio que contenga mejoras laborales:

- **Incremento Salarial Legal del 4% del 2018 al 2020.**
- **Mejoras en Licencias Retribuidas, Calendario Laboral, Excedencias, Jubilación Reducción de Jornada, Formación, Teletrabajo, otras ...**
- **Desaparición de las cláusulas de compensación y absorción.**
- **Evitar contratación parcial y precarización del trabajo.**
- **Otras**

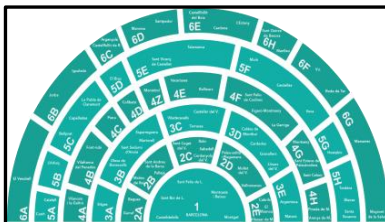
FGC- Línea Vallès Horarios



Preguntas frecuentes



Tarifas Transporte



BUS Sant Cugat Líneas Urbanas



Nuevo permiso paternidad 5 semanas

Esta medida de fomento a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral se ha ampliado una semana, **ahora es de 5 semanas.**

- Lo podrán disfrutar los progenitores de hijos nacidos a partir del 5 de julio.
- Se cobra el 100% de la base de cotización del mes anterior.
- Se podrá disfrutar en régimen de jornada completa o parcial de un mínimo del 50% previo acuerdo con empresario.
- Es compatible con el permiso de lactancia del progenitor, y/o con la reducción voluntaria de jornada y/o excedencia por cuidado del menor
- [Para tener más información clika aqui](#)

Evaluación Riesgos Laborales por embarazo

Os informamos que partir de ahora las compañeras que estén embarazadas pueden contactar con el Servicio Médico para que se les realice una Evaluación de Riesgos laborales por Embarazo. Contacto: (BCN-MedicalService@hp.com)

Reclamación IRPF prestaciones por maternidad



El Tribunal Supremo ha sentenciado **que las prestaciones por maternidad de la SS**, recibidas por las mujeres durante la baja de 16 semanas tras el nacimiento de un hijo, **están exentas del IRPF.**

Consecuencias: A quien se le esté cobrando la prestación de maternidad el INSS ya no le hará la retención del IRPF, y las personas que ya hayan recibido la prestación durante los últimos 4 años tienen derecho a devolución, al igual que las que están cobrando la prestación en este momento.

CCOO aconseja que las personas afectadas reclamen, [para más información clicar éste enlace.](#)

Training Center

En el anterior Newsletter informamos que habíamos pedido una Evaluación de Ergonomía para que **las personas del Training Center dispongan de un lugar de trabajo para las tareas administrativas.**

Dicha Evaluación ha reafirmado nuestra petición, *el personal de Servicio Técnico ha de disponer de un área para la realización de las tareas administrativas mediante ordenador*, la Dirección de la Empresa nos ha comunicado que está trabajando para que **esté disponible en lo antes posible.**

También hemos transmitido a la Dirección de la Empresa que se han de proporcionar botiquines portátiles a las personal de Servicio Técnico para que puedan utilizarlos en los desplazamientos. Nos congratulamos que se haya tenido en cuenta y los compañeros puedan disponer de botiquines.

El Comité estará al tanto que las dos mejoras estén operativas, estaremos disponibles para las personas de este grupo e informaremos de los avances en el próximo Newsletter

ASESORAMIENTO CCOO

Asesoramiento on line sobre:

- [Seguridad Social](#)
- [Relaciones Laborales](#)
- [Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social](#)
- [Inspección de Trabajo](#)



Asesoramiento jurídico



Tienes problemas con la vivienda? , **CCOO** te ayuda



Ticket Transporte

Desde el CE es una satisfacción que este nuevo beneficio haya sido empleado este año por muchas personas, dado que **fue una iniciativa de la Sección Sindical CCOO que trasladamos a la Dirección de la Empresa el año pasado.**

Tras la puesta en marcha durante este año y la positiva acogida, las personas que usan el ticket transporte han trasladado tanto al CE como a RRHH algunas situaciones que pueden ser mejoradas y preguntas sobre el proceso. Este CE ha hablado con RRHH y Total Rewards, se ha creído oportuno hacer unas sesiones de Q&A para informar de las mejoras del proceso y contestar todas las cuestiones.

Agradecemos a Total Rewards el trabajo realizado este año y la disponibilidad para hacer las sesiones.

Main Site

En el anterior Newsletter comentamos que el incremento de personas en nuestro Site es una buena noticia, pero también se ha de tener en cuenta no perder el buen entorno de confortabilidad que siempre hemos tenido en el Site.

Entendemos que la situación actual ha de ser temporal al disponer de un nuevo edificio (B10), por ello seguimos trabajando con la Dirección de la Empresa para que algunos temas se solucionen en los próximos meses (**Sala Picasso, espacio entre pasillos en B1, colas en Coffee Central B1**).

Sabemos de las dificultades que comporta el aumento de personal y el trabajo que realizan los departamentos implicados en el layout, desde el Comité estamos disponibles para trabajar conjuntamente para conseguir una confortabilidad acorde a HP Inc,

Edificio B8 (@ Sant Cugat)

Desde hace tiempo trabajamos con la Dirección de la Empresa para mejorar las condiciones de confortabilidad, se han mejorado bastantes y nos congratulamos de ello, aunque **creemos que el move al edificio B7 sería la mejor solución**, dado el mejor entorno de confortabilidad y movilidad que hay en este edificio.

- **Fuente de agua en planta 7ª:** En verano se instaló una fuente de agua, nos congratulamos de la mejora que trasladamos a la Dirección de la Empresa.
- **Networking:** El rendimiento de la red en el B8 es muy deficiente, especialmente grave para grupos cuyo trabajo requiere una red potente y fiable, reiteramos una vez más la necesidad de mejorar este servicio dado los problemas que generan tanto a las personas como al servicio de las organizaciones.
- **Power Off :** El lunes 1 de Octubre este edificio no tuvo suministro eléctrico hasta las 16:00, los problemas fueron importantes (entrada a parking cerrada, sin servicio de ascensores, escaleras y plantas sin luz, network off y sin aire acondicionado). A la grave situación se sumó la gestión de la misma por parte de los responsables del edificio.

EL RINCÓN DE CCOO



10 razones para afiliarte a CCOO



Asesoramiento Pensiones



Nómina, Salario, otros ... Salario, empleo contrato



Compara tu salario ...



Edificio B7

- **Nuevo parking bicicletas:** Este CE se congratula que la Dirección de la Empresa, tal como se pidió por el CE, haya logrado llegar a un acuerdo para hacerse cargo de 14 horas diarias, siendo el resto a cargo del empleado.
- **Gimnasio:** Tras informar en el anterior Newsletter, bastantes personas nos han comentado su interés en usar este gimnasio, creemos que sería interesante tener un descuento mensual.
- **DELY:** En caso de mover todas las personas del B8 al B7 sería necesario adecuar el espacio Deli de la 2ª planta al número de personas, conservando la excelencia del servicio que ofrece las personas que trabajan en los DELIS del B7 & B8.

Información restaurantes:

Mejorar el coste del menú en los restaurantes de las áreas del B7 y B8 ha sido siempre una prioridad para el Comité, más de 300 personas trabajan fuera del Main Site. El incremento del ticket restaurante de 9 a 11 euros ha sido un avance muy importante, también hemos contactado con varios restaurantes para tener mejores condiciones:

METROPOLITAN: Se ha pasado de un coste menú de 9,5 a 7,5 (8,5 con café), con la posibilidad de una tarjeta para recargar.

NORDIC: El menú completo es de 8,5 euros con tarjeta para recargar.

Team en Barcelona

Desde el 1 de octubre el equipo de Mid-Market está trabajando en Barcelona. El **compromiso del Comité con todas las personas de la 70 va más allá del lugar de trabajo**, por ello este comité estuvo presente en la visita que se hizo a los empleados para conocer las oficinas y hemos hecho una visita hace dos semanas.

Como es norma de este Comité, estamos trabajando con la Dirección de la Empresa y también los responsables de Prevención de Riesgos Laborales y Servicio Médico para que todos los temas tengan una solución acorde a las necesidades de los compañer@s de este equipo y a las normativas que los regulan.

Queremos agradecer al Management y las personas que componen el team de Mid-Market la acogida en nuestra visita. Al igual que cuando estaban en el B8, **también estaremos a vuestro lado para informar y ayudar en todas las situaciones que se requieran**, visitando el nuevo lugar de trabajo regularmente, también cuando sea necesario, sea por temas individuales o colectivos.

Esperamos informaros
próximamente del Calendario 2019

Acciones de HP INC



Convenio Colectivo



Estatuto de los Trabajadores.



Obtener tu vida laboral



Información Jubilación.



Movilidad

Site HP INC:

Parking bicicletas: Ver apartado **Edificio B7**

Patinetes eléctricos: Hemos trasladado a la Dirección de la Empresa la necesidad de tener áreas de parking y recarga.

Carriles Bike en Main Site: Dada la gran extensión del Main Site y las distancias entre edificios, sería una gran mejora disponer vías de carril bici para mejorar la movilidad a las personas que usan bikes & patinetes eléctricos.

Accesos a los Centros de Trabajo de Sant Cugat:

Desde el año 2016 Secciones Sindicales de CCOO de varias empresas trabajamos para reivindicar mejoras de movilidad en los polígonos de Sant Cugat dada su precariedad.

Durante estos dos años hemos realizado propuestas de mejoras, un estudio de movilidad y una jornada de acciones reivindicativas en enero. También hemos tenido dos reuniones con el Ayuntamiento de Sant Cugat en donde trasladamos nuestra preocupación por la situación de los accesos y la falta de seguridad.

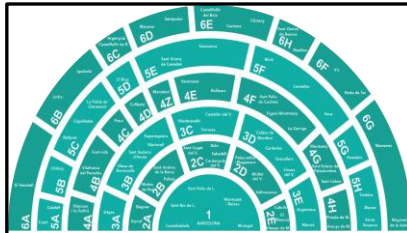
Se han conseguido algunas reivindicaciones, como parar la "Zona Naranja" (plan municipal para hacer pagar por aparcar el coche en la calle, 1,3 euros/día), pero tenemos más propuestas a situaciones que no se han solucionado:

- Mejora de la red de autobuses, sobre todo en horas punta, con mejor coordinación con los FGC y RENFE, con carriles BUS-VAO.
- Infraestructuras acordes al uso de la bicicleta/patinetes eléctricos y para los desplazamientos a pie.
- Implantación de un BUS de polígono que conecte todas las empresas.
- Creación de una Mesa de Movilidad, en donde estén los representantes de los trabajadores/as y las Empresas.

[Podéis leer el comunicado entero aquí](#)
[También en la prensa](#)

Tarifas Transporte Público:

Os informamos que a partir del 1 de Enero 2019 puede haber un cambio en el modelo de tarificación en varios municipios metropolitanos que redunde en una reducción de los abonos, [aquí tenéis la noticia](#), desde el CE estaremos al tanto de las novedades para compartirlas con vosotros.



Tarifas.

Representación Comité 70 HP INC Sant Cugat

Presidente:	Francisco Quesada	Vocal:	Enric Murt
Secretario:	Xavier Ibañez	Vocal	Iván Borrero
Vocal Primero:	Bartu Mompean	Seguridad y Salud:	Rafael Boada
Vocal:	Oscar Fernández	Seguridad y Salud:	Mariano Urso
Vocal:	Eulalia del Campo	Vocal:	Oriol Farré
Vocal:	Ferrán Páramo	Internacional:	Giacomo Gasparini
Igualdad:	Eva Navarro	Seguridad y Salud:	Jimmy Bontinck
Comunicación:	Raúl Fernández	Vocal:	Edfran Sánchez
Formación	Laura Tena		

*GRACIAS A TODOS POR VUESTRO APOYO Y CONFIANZA,
TRABAJAMOS PARA TODOS VOSOTROS.*

*Comité HP INC
Sant Cugat - Entidad 70*

