

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Correu intern: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

2on número 2018

En aquest número

- **Conveni Sectorial**
- **Tiquets restaurant**
- **Nou Permís de paternitat**
- **Avaluació Riscos Laborals per embaràs**
- **Reclamació IRPF per prestació maternitat**
- **Training Center**
- **Main Site**
- **B8 (@Sant Cugat)**
- **B7**
- **Team a Barcelona**
- **Tiquet Transporte**
- **Mobilitat**
 - **Main Site**
 - **Accés polígons**
 - **Tarifes Transport Públic**

TIQUETS RESTAURANT

El passat 18 d'Octubre vam tenir la satisfacció d'informar-vos de l'**acord per incrementar el valor del tiquet restaurant de 9 a 11 euros**, el màxim exempt d'impostos.

Han sigut 10 mesos de feina i diàleg amb la Direcció de l'Empresa, mesos en els que vosaltres heu confiat en la política que aquest Comitè té per arribar acords. No hi havia millor manera d'agraïr-ho que amb aquest assoliment, tal com us mereixeu per ser una part fonamental de l'èxit d'aquesta companyia.

Conveni Sectorial

Les negociacions per renovar el Conveni Sectorial continuen pendents per arribar a un acord. Donat el llarg període que es necessita per renovar-ho, **a l'Agost vam arribar a un acord amb la Direcció de l'Empresa per tenir un Increment Salarial Legal "a compte Conveni" del 2%**. Una vegada es signi el Conveni, es regularitzarà el % d'increment final, completant la quantitat restant amb efectes 1 de gener de 2018.

Aquest acord, possible gràcies a les bones relacions entre el CE i la Direcció de l'Empresa, ha servit no només per tenir un "Increment Legal del 2% a compte" abans de signar el Conveni, sinó també per poder informar dels diferents conceptes de la nòmina (salari Conveni, quadriennis, etc...), saber en què consisteix la "compensació i absorció" i perquè s'aplica.

Una vegada signat el Conveni estudiarem la redacció i els termes d'Increment & Quadriennis, estant a la vostra disposició per qualsevol pregunta sobre les vostres nòmines i l'aplicació.

Les negociacions per renovar el Conveni Sectorial sempre són difícils i tenen gran implicació en les condicions laborals de les persones, per això des de CCOO i el Comitè d'empresa treballem per renovar un Conveni que contingui millores laborals.

- **Increment Salarial Legal del 4% del 2018 al 2020.**
- **Millores quant a les llicències retribuïdes, el calendari laboral, les excedències, la jubilació, la reducció de jornada, la formació, la telefeina, etc.**
- **Desaparició de les clàusules de compensació i absorció.**
- **Evitar la contractació parcial i la precarietat laboral**
- ...

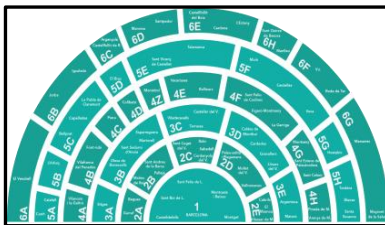
FGC- Línia Vallès Horaris



Preguntes freqüents



Tarifes Transport



BUS Sant Cugat Línies Urbanes



Nou permís de paternitat - 5 setmanes

Aquesta mesura de foment a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral s'ha ampliat d'una setmana a **5 setmanes**.

- Ho podran gaudir els progenitors de fills nascuts a partir del 5 de juliol.
- Es cobra el 100% de la base de cotització del mes anterior.
- És compatible amb el permís de lactància del progenitor, i/o amb la reducció voluntària de jornada i/o excedència per cuidar del menor.
- [Per tenir més informació clica aquí](#)

Avaluació Riscos Laborals per embaràs

Us informem que a partir d'ara les companyes que estiguin embarassades poden contactar amb el servei Mèdic perquè se'ls realitzi una Avaluació de Riscos Laborals per Embaràs. Contacte: BCN-MedicalService@hp.com

Reclamació IRPF prestacions per maternitat



El Tribunal Suprem ha sentenciat **que les prestacions per maternitat de la SS**, rebudes per dones durant la baixa de 16 setmanes després del naixement de l'infant, **estan exemptes d'IRPF**.

Conseqüències: A qui se li estigui cobrant la prestació de maternitat el INSS ja no li farà retenció de l'IRPF, i les persones que ja hagin rebut la prestació durant els últims 4 anys, tenen dret a la devolució, igual que les persones que estiguin cobrant la prestació en aquest moment.

CCOO aconsella que les persones afectades reclamin, [per més informació clica aquest enllaç](#).

Training Center

En l'anterior Newsletter vem informar que havíem demanat una Avaluació d'Ergonomia per tal que **les persones del Training Center disposin d'un lloc de feina per les tasques administratives**.

Dita Avaluació ha reafirmat la nostra petició, *el personal del Servei Tècnic ha de disposar d'una àrea per a la realització de les tasques administratives mitjançant ordinador*. La Direcció de l'Empresa ens ha comunicat que està treballant perquè aquesta àrea estigui disponible l'abans possible.

També hem transmès a la Direcció de l'Empresa que s'han de proporcionar farmacioles portàtils a les persones del Servei Tècnic per tal que puguin fer-los servir en els desplaçaments. Ens alegrem que s'hagin tingut en compte i que els nostres Companys ja puguin disposar d'aquestes farmacioles.

El Comitè estarà atent a què les dues millores estiguin operatives. Estarem a la disposició de les persones d'aquest grup i informarem de qualsevol avenç en la pròxima Newsletter.

ASSESSORAMENT CCOO

Assessorament en línia sobre:

- [Seguretat Social](#)
- [Relacions Laborals](#)
- [Mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social](#)
- [Inspecció de Treball](#)



Assessorament jurídic



Tens problemes amb l'habitatge? CCOO t'ajuda



Ticket Transport

És una satisfacció per al Comitè d'Empresa que enguany moltes persones hagin fet ús d'aquest nou benefici, ja que l'any passat vam traslladar **aquesta iniciativa de la Secció Sindical CCOO** a la Direcció de l'Empresa.

Després de la posada en marxa i l'acollida tan positiva, els empleats que fan servir el ticket transport han comunicat, tant al CE com a RRHH, algunes situacions a millorar i han fet preguntes quant al procés. Aquest CE ha parlat amb RRHH i amb Total Rewards, i hem cregut oportú fer unes sessions de Q&A per informar-ne sobre les millores i aclarir dubtes.

Agraïm a Total Rewards la feina feta i la disponibilitat per dur a terme les sessions.

Main Site

A l'anterior Newsletter vam comentar que l'increment de persones al nostre *site* és una bona notícia, però també s'ha de tenir en compte no perdre el bon entorn de confortabilitat de què sempre hem gaudit al *site*.

Entenem que la situació actual pot ser temporal en disposar d'un nou edifici (B10) i, per això seguim treballant amb la Direcció de l'Empresa perquè alguns temes se solucionin durant els propers mesos (**sala Picasso, espai entre els passadissos del B1 i cues al Coffee Central del B1**).

Sabem les dificultats que comporta l'augment de personal i la feina que fan els departaments implicats en el *layout*. Des del Comitè estem disposats a treballar de manera conjunta per aconseguir una confortabilitat d'acord amb HP Inc.

Edifici B8 (@ Sant Cugat)

Des de fa temps treballem amb la Direcció de l'Empresa per millorar les condicions de confortabilitat, s'han millorat bastants i ens congratulem d'això, tot i que creiem que el move a l'edifici B7 seria la millor solució, donat el millor entorn de confortabilitat i mobilitat que hi ha en aquest edifici.

- **Font d'aigua a la 7a planta:** A l'estiu s'hi va instal·lar una Font d'aigua. Ens alegrem de la millora i, així ho hem traslladat a la Direcció de l'Empresa.
- **Networking:** El rendiment de la xarxa al B8 és molt deficient, la qual cosa és especialment greu per als grups que necessiten una xarxa potent i fiable per treballar. Tornem a posar de manifest la necessitat de millorar aquest servei a causa dels problemes que això genera tant a les persones com al servei de les organitzacions.
- **Power Off:** El dilluns 1 d'octubre aquest edifici fa romandre sense subministrament elèctric fins les 16 h. Va haver-hi problemes importants: entrada al pàrking tancada, ascensors fora de servei, escales i plantes sense llum, caiguda de la xarxa i manca d'aire condicionat. A aquesta greu situació s'hi va sumar gestió per part dels responsables de l'edifici.

EL RACÓ DE CCOO



**10 raons per
afiliar-te a CCOO**



Assessorament pensions



Nòmina, salari...



Compara el teu salari



Edifici B7

- **Nou aparcament de bicicletes:** Aquest CE celebra que la Direcció de l'Empresa, tal com vam demanar, hagi arribat a un acord per fer-se càrrec de 14 hores diàries, essent la resta d'hores a càrrec de l'empleat.
- **Gimnàs:** Tal com vam informar en l'anterior butlletí, hi ha força gent que ens ha comunicat que vol fer servir aquest gimnàs. Creiem que seria interessant poder gaudir d'un descompte mensual.
- **DELI:** En el cas que tots els empleats de B8 passin al B7, seria necessari adequar el Deli de la 2a planta al volum de persones que es mouran, tot conservant l'excel·lència del servei que ofereixen les persones que treballen als DELIS del B7 i el B8.

Informació restaurants:

Millorar el cost del menú als restaurants de les àrees del B7 i el B8 ha estat sempre una prioritat per al Comitè, perquè hi ha més de 300 persones que treballen fora del *Main Site*. L'increment de 9 a 11 euros del ticket restaurant ha estat un pas endavant molt important i, també hem contactat amb alguns restaurants per tal de tenir millors condicions:

METROPOLITAN: El cost del menú ha passat de 9,5 a 7,5 € (8,5 € cafè inclòs), amb la possibilitat de tenir targeta per fer recàrregues.

NORDIC: El menú complet surt per 8,5 € amb targeta per recarregar.

Team a Barcelona

Des de l'1 d'octubre l'equip de Mid-Market està treballant a Barcelona. **El compromís del Comitè amb totes les persones de la 70 va més enllà del lloc de treball.** És per això que fa dues setmanes vam estar presents a la visita que es va fer als empleats per conèixer-ne les oficines.

Com és norma per a aquest Comitè, estem treballant amb la Direcció de l'Empresa, els responsables de Prevenció de Riscos Laborals i Servei Mèdic perquè tots els temes tinguin una solució d'acord amb les necessitats dels companys i les companyes d'aquest equip i amb les normatives que els regulen.

Volem agrair a la Direcció i a les persones que formen l'equip de Mid-Market l'acollida durant la nostra visita. De la mateixa manera que ho vam fer amb el B8, **també us farem costat per informar i ajudar en totes les situacions que calgui**, i sovint visitarem el vostre nou lloc de treball quan calgui per temes tant individuals com col·lectius.

**Esperem informar-vos
pròximament del Calendari 2019**

Accions d'HP INC



Conveni Col·lectiu



Estatut dels Treballadors



Obtenir l'historial laboral



Informació Jubilació



Mobilitat

Site HP INC:

Pàrking bicicletes: Veieu l'apartat **Edifici B7**

Patinets elèctrics: Hem traslladat a la Direcció de l'Empresa la necessitat de tenir àrees d'aparcament i recàrrega.

Carrils Bici al Main Site: Tenint en compte l'extensió del *Main Site* i les distàncies entre edificis, disposar vies de carril bici milloraria la mobilitat de les persones que fan servir bicicletes i patinets elèctrics.

Accessos als Centres de Treball de Sant Cugat:

Des de l'any 2016, Seccions Sindicals de CCOO de diverses empreses treballem per reivindicar millores de mobilitat en els polígons de Sant Cugat a causa de la precarietat.

Durant aquests anys hem fet propostes de millora, un estudi de mobilitat i una jornada d'accions reivindicatives. També hem mantingut dues reunions amb l'Ajuntament de Sant Cugat, en què vam traslladar la nostra preocupació per la situació dels accessos i la manca de seguretat.

Algunes d'aquestes reivindicacions han donat fruit, com ara aturar la Zona taronja (pla municipal per fer pagar 1,3 euros al dia per aparcar el vehicle al carrer), però tenim més propostes per a situacions que encara no s'han solucionat:

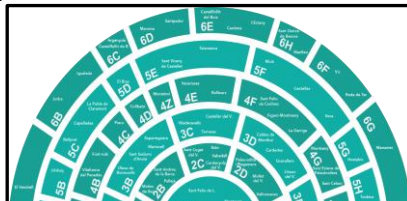
- Millora de la xarxa d'autobusos -sobretot en hores punta- pel que fa a la coordinació entre els FGC i RENFE i els carrils BUS-VAO.
- Infraestructures d'acord amb l'ús de les bicicletes, patinets elèctrics i els desplaçaments a peu.
- Implementació d'un BUS de polígon que connecti totes les empreses.
- Creació d'una Mesa de Mobilitat on hi hagi els representants dels treballadors/es i les empreses.

[Podeu llegir el comunicat sencer aquí](#)

[També a la premsa](#)

Tarifes Transport Públic:

Us informem que a partir de l'1 de gener de 2019 pot haver-hi un canvi en el model de tarificació en diversos municipis metropolitans que repercuteix en una reducció dels abonaments ([aquí teniu la notícia](#)). Des del CE estarem pendents de les novetats per compartir-les amb vosaltres.



Representació Comitè 70 HP INC Sant Cugat

President:	Francisco Quesada	Vocal:	Enric Murt
Secretari:	Xavier Ibáñez	Vocal	Iván Borrero
Vocal Primer:	Bartu Mompean	Seguretat i Salut:	Rafael Boada
Vocal:	Oscar Fernández	Seguretat i Salut:	Mariano Urso
Vocal:	Eulalia del Campo	Vocal:	Oriol Farré
Vocal:	Ferrán Páramo	Internacional:	Giacomo Gasparini
Igualtat:	Eva Navarro	Seguretat i Salut:	Jimmy Bontinck
Comunicació:	Raúl Fernández	Vocal:	Edfran Sánchez
Formació:	Laura Tena		

*GRÀCIES A TOTS PEL VOSTRE SUPORT I CONFIANÇA.
TREBALLEM PER A TOTS VOSALTRES.*

*Comitè HP INC
Sant Cugat - Entitat 70*

