

Comité 70 HP INC

Sant Cugat



Correo interno: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Febrero 2020

En este número

- **Process OD&S**
- **Coronavirus**
- **Training & Demo Center**
- **Evaluación de Riesgos por exposición a tintas**
- **Cambio proveedor ISS a Eurest.**
- **Movilidad.**
- **Sala guardería para verano.**
- **Vehículos de Empresa**
- **News B7**

Web del Comité de
Empresa INC 70 BCN
& Sección Sindical
CCOO



Process OD&S

El pasado 4 de febrero el **COMITE de EMPRESA** mandó un mensaje informando del impacto del OD&S (Organizational Design and Selection) en nuestra entidad, este impacto fue menor del 1,7%. Desde entonces estamos a disposición de las personas afectadas para acompañar y asesorar durante este proceso.

Al tener firmado con la Dirección de la Empresa el **Acuerdo de Gestión de Empleo (AGE)** la situación es la siguiente:

- Los compañeros que desean continuar en HP tienen un periodo de tres meses para poder recolocarse en otras organizaciones (el **periodo de recolocación en el acuerdo** es de 2 meses pero conseguimos para esta situación un mes adicional).
- En el caso que no sea posible una recolocación o se desee dejar la empresa, las condiciones económicas son mejores que lo estipulado por la Ley en España. Os informamos del **Preaviso Económico**, un complemento que hemos actualizado en la **Presentación**:
 - < 30 años: 30 días salario mensual
 - Entre 30 y 50 años: 45 días salario mensual
 - > 50 años: 60 días salario mensual

Este **COMITE de EMPRESA** continuará defendiendo un proyecto sindical que ha construido durante años espacios de diálogo con la Dirección de la Empresa, permitiendo firmar **acuerdos & beneficios**, al mismo tiempo ha atraído negocios de otros Sites al nuestro, fundamental para que muchos compañeros/as hayan tenido oportunidades de moverse a nuevos puestos para continuar en HP, razones que han propiciado que **el proceso de reestructuración haya afectado lo mínimo a nuestra entidad.**

Coronavirus

Este **COMITE de EMPRESA** ha contactado con el Servicio Médico para saber la posición de HP respecto a este tema, compartimos la información que nos ha trasladado:

HP sigue en todo momento las directrices marcadas por la CDC (Centers of Diseases Control and Prevention), la WHO (World Health Organization) y lo establecido por las autoridades sanitarias del país. Para tener toda la información actualizada de la Policy de HP respecto al 2019-nCoV (Novel Coronavirus), hay que consultar el link siguiente:

https://content.int.hp.com/sites/Portal/news/2020/20200124_News_Coronavirus.page?yid=6589707&fid=38194454528

En caso de que tengáis preguntas o necesitéis más información, tanto desde el Servicio Médico de HP como desde el Comité de Empresa estaremos a vuestra disposición.

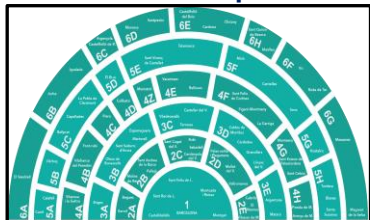
FGC- Línea Vallès Horarios



Preguntas frecuentes



Tarifas Transporte



BUS Sant Cugat Líneas Urbanas



Carriles Bici Sant Cugat



Training & Data Center

La seguridad de las personas en el lugar de trabajo es fundamental, por ello hemos trasladado a la Dirección de la Empresa & CREWS varias situaciones de las áreas Training & Data Center:

- Almacén de Papel & Tintas
- Pasillo de cargas para el Training Center.
- Sala de Tintas para zona Demo Center
- Zona de reciclaje de tintas & aceite en Training Center
- Sala Demo Team Indigo

Nuestro objetivo es que estas situaciones se solucionen, también revisar los procesos de escalación de tickets a CREWS, a pesar de abrir tickets en algunas situaciones los problemas no se solucionaron.

Agradecemos a la Dirección de la Empresa y responsables de CREWS la predisposición para tener en cuenta y **solucionar estas situaciones, muy importantes para nuestros/as compañeros/as.**

Seguiremos en contacto personal con los compañeros/as de estas áreas para informar la evolución de estas situaciones.

Evaluación de Riesgos por exposición a tintas

Hace unos días tuvo lugar una reunión en donde la persona responsable de EHS informó a RRHH, RRLL, mgr labs y el **COMITE de EMPRESA** las evaluaciones de riesgos por exposición a tintas en las áreas de Training & Demo Center, y las condiciones de trabajo en las mismas. **El objetivo es evitar y minimizar cualquier riesgo a futuro que pudieran tener las personas que trabajan en dichas áreas.**

Para ello se va a hacer una evaluación por parte de EGARSAT supervisado por EHS para identificar y evaluar los riesgos y las zonas, indicando las medidas de prevención.

El **COMITE de EMPRESA** será informado de los resultados de la evaluación, y trabajará en colaboración con EHS para que todas las personas que trabajan en estas áreas tengan la total seguridad que su entorno de trabajo es completamente seguro.

La evaluación de riesgos ayudará a:

- Tener recomendaciones y procesos para todos los puestos de trabajo.
- Información de las tintas, riesgos y protocolos.
- Tener carteles con información en lugares visibles de las áreas de trabajo.
- Procesos para el uso de guantes, gafas y ropa adecuada para evitar riesgos, garantizando HP que las personas dispongan de los mismos.
- Todos los compañeros han de recibir información por correo de los procesos y medidas preventivas.
- Las contratas también han de ser informadas.

La Comisión de Seguridad y Salud (HP & **COMITE de EMPRESA**) velará para que todos los puntos anteriores se cumplan.

El **COMITE de EMPRESA** estará a disposición de cualquier persona para informar de esta situación, y en el futuro para comprobar que el entorno de trabajo cumple todas las medidas de prevención para que los/as compañeros/as estén seguros que trabajan sin ningún riesgo para su salud.

El Rincón del CCOO**Servicio de
Asesoramiento Laboral****Motivos para afiliarte
a CCOO****Tú ganas, todos
ganamos!!**

**Mayor afiliación da más
fuerza a tus compañeros
para defenderte**

AFILIATE!!**Deducción de la cuota d
de afiliación a la
declaración de renta****Infodescuentos para
afiliados****Cambio de proveedor Cafetería/DELI's**

Como hemos ido informando en anteriores mensajes, desde hace meses tenemos reuniones con la Dirección de la Empresa y CREWS por el cambio de proveedor.

A partir de los comentarios que nos habéis hecho llegar, el **COMITE de EMPRESA** ha tenido estos meses reuniones con responsables de HP, CREWS y EUREST. **El trabajo conjunto y la predisposición de todas las partes ha permitido mejorar bastantes situaciones y seguir trabajando en otras**, facilitando el objetivo de tener el mejor servicio posible. A continuación, os comentamos varias de ellas:

- Precios, opciones, raciones ...
- Opciones con diferentes guarniciones sin afectar al coste.
- Ubicaciones de las cajas, fuentes de agua, estantería cubiertos & pan para evitar colas.
- Información de los Menús y precios en Pantallas y tableros (DELIS).
- Variedad de Menús Ensaladas en los DELIS.
- **Información intolerancias, especialmente para personas perfil celiaco.**
 - o Información elementos alérgenos en menús, platos, acompañamientos, etc ..
 - o Información en buffet ensaladas si tienen gluten free.
 - o **Eurest proporcionará:**
 - Información en Pantallas (Cafetería), carteles en DELIS
 - **Punto de atención personal en cafetería** para todas las personas que lo requieran sobre cualquier intolerancia o información necesaria.
- **Sostenibilidad**
 - o Se han eliminado las botellas de plástico.
 - o Se ha pedido que el recibo de papel sea opcional, sobre todo en DELIS.
- Display en todas las cajas para ver el coste de consumición.
- Grill más grande y opciones.
- **DELIS & Puntos Hey (Main Site & B7)**
 - o Tamaño & opciones de bocadillos y ensaladas.
 - o Macedonias y fruta fresca
 - o Smoothies
- **Saldo Negativo en targeta**
 - o Posibilidad de tener saldo negativo con un límite razonable.
- **Situaciones del B7 (algunas de las anteriores también eran del B7)**
 - Servilletas & leche disponible en Cafetería & Coffee Corners
 - Opción Café ECO.
 - Variedad de bocadillos calientes, vegetales, etc ...
 - Retomar los días especiales como pasaba en B8 (turrónes, panellets, etc ...)
 - **Cafetería 1ª planta:**
 - Macedonias, Picnic Menús todo el año, opción veganos
 - **HEY 4ª planta**
 - Solucionado situación temperatura.
 - Misma variedad que en Cafetería 1ª planta.

Queremos poner en valor **el buen trabajo y servicio que siempre tienen las personas que trabajan en la Cafetería & DELIS**, más valorable durante los meses de transición.

También queremos agradecer a los responsables de EUREST en HP la predisposición para comentar la situación, muy positiva para tener el mejor servicio. Nos han informado que **una vez finalizadas las obras de la Cafetería, dispondrán de más espacio para elaborar en nuestro centro más variedad y repostería para los DELIS.**

Seguiremos estando en contacto con vosotros para informaros de los avances y recibir vuestros comentarios como hemos hecho estos meses para continuar trabajando en este tema.

Interesante!!

Financiar la transición verde: Plan de Inversiones del Pacto Verde Europeo



Derogado el artículo del Estatuto de los Trabajadores que permitía el despido por bajas médicas justificadas.

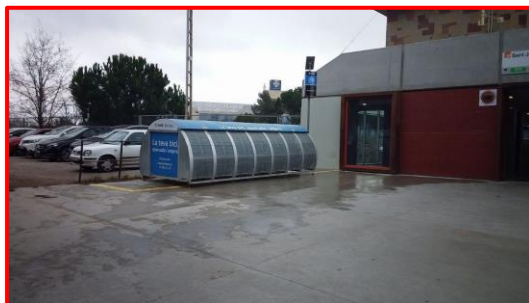


Las mujeres en puestos directivos contribuyen a aumentar el rendimiento empresarial



Movilidad

Como os hemos comentados en anteriores Newsletter, este **Comité de Empresa** forma parte de un grupo de Trabajo para la Movilidad de **Secciones Sindicales de CCOO** de varias empresas de polígonos de Sant Cugat. Tenemos desde hace años reuniones con responsables municipales para trabajar temas de movilidad, trasladar problemas, dar propuestas y conseguir mejoras que os faciliten el acceso a HP, a continuación os informamos de las últimas noticias:



Gracias a una propuesta de nuestro **Sindicato CCOO**, la AMB ha instalado una nueva **estación de parking gratuito para bicicletas en la estación de FGC de Sant Joan**.

Otra iniciativa de este grupo es el seguimiento del servicio de BUSES lanzaderas desde la estación de FGC de Sant Joan, tanto **BUSES Municipales** como de la **empresa Moventis**. En los últimos meses nos han llegado informaciones de estos servicios (estado de los vehículos, retrasos y mantenimiento de las paradas), os pedimos que cualquier comentario al respecto nos los hagáis llegar, nos servirán para trasladar la situación a los responsables para que se solucionen los problemas.

Los principales puntos que trasladamos a los responsables municipales en la última reunión fueron:

1. **Carriles Bici:**
 - a. En algunas zonas mejorar la seguridad por el número de coches que pasan (especialmente la rotonda de HP).
 - b. Conectar algunos carriles bici que acaban súbitamente.
 - c. Mejorar información de los 12 puntos de parking bicibox en Sant Cugat.
2. **Patinetes eléctricos**
 - a. Mejorar la regulación de su uso & información.
 - b. Precios asequibles en patinetes municipales.
 - c. Al igual que con las bikes, mejorar la seguridad de los carriles que son usados por las personas (especialmente la rotonda de HP y el puente de la AP7).

Guardería verano

Hemos trasladado a la Dirección de la Empresa que **sería muy positivo tener escenarios para facilitar y mejorar la situación durante los meses de verano** (ahora tenemos tickets guardería). Muchos/as compañeros/as vienen al trabajo con niños de corta edad, creemos que disponer de nuevas/mejores oportunidades beneficiarían tanto a los compañeros/as y sus hijos/as como a la Empresa.

Este **Comité de Empresa** se informará en **CCOO** para tener información de situaciones similares en otras grandes empresas, compartiremos con la Dirección de la Empresa la información para ver si es posible adaptarlas en nuestra empresa.

También hemos trasladado a la Dirección de la Empresa que los meses de verano haya mayor flexibilidad para trabajar desde casa en casos que los compañeros/as vengan a HP con sus hijos/as.

Vehículos de Empresa

En el Newsletter de noviembre informamos que habíamos trasladado a la Dirección de la Empresa situaciones que afectaban a compañeros con coche de compañía. Desde entonces hemos tenido varias reuniones con HP, también hemos tenido reuniones conjuntamente con HP y la empresa LEASEPLAN.

Se han trasladado las diversas situaciones a mejorar, sobre todo por la empresa LEASEPLAN, creemos que la información que se da a los/as compañeros/as y otras situaciones por parte de esta empresa son mejorables, evitando las situaciones que han afectado a los/as compañeros/as.

Estamos informando a los compañeros/as que se han dirigido al **COMITE de EMPRESA**. En caso de que alguien tenga dudas o comentarios, puede dirigirse a nosotros en cualquier momento.

News B7

Sala de Lactancia: Es una satisfacción informar que **se ha logrado que el B7 disponga de Sala de Lactancia**. La antigua Sala de Primeros Auxilios, situada en la planta 3ª, será renovada para acoger a las compañeras que necesiten este espacio. Muchas compañeras del B7 nos hicisteis llegar esta necesidad, tal como hicimos hace meses en el Main Site, **dialogando con la Dirección de la Empresa y responsables de CREWS hemos conseguido que tengáis una Sala de Lactancia en el B7**

DELI 4ª Planta: Se trasladó a responsables de CREWS los problemas de temperatura en esta zona, ahora informamos que se ha trabajado conjuntamente con CREWS para que ya estén solucionados.

Parking: Algunas personas nos habéis informado de posibles moves de personal entre Main Site y B7. Teniendo en cuenta la situación de las plazas del parking, hemos comentado a la Dirección de la Empresa que para cualquier move de personas entre los dos edificios se tenga en cuenta la situación para evitar que la falta de plazas en algunos días sea peor.

Move B7 al Main Site: Hemos trasladado la necesidad que un departamento técnico sea movido al Main Site lo antes posible, sabemos la dificultad del calendario pero creemos es necesario tener en cuenta la situación de estos compañeros/as, su trabajo les requiere estar siempre en el Main Site. Entendemos que es de lógica que su lugar de trabajo esté donde se requiere su presencia.

Comité HP INC Sant Cugat - Entidad 70

Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro, Iván Borrero, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen, David Ramos



