

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Mail: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Febrer 2020

En aquest número

- **Process OD&S.**
- **Coronavirus.**
- **Training & Demo Center.**
- **Avaluació de Riscos per exposició a tintes**
- **Canvi proveïdor ISS a Eurest.**
- **Mobilitat.**
- **Sala guarderia per estiu.**
- **Vehicles d'empresa.**
- **News B7.**

Web Comitè d'
Empresa INC 70 BCN
& **Secció Sindical**

CCOO



Process OD&S

El passat 4 de març el **COMITÈ d'EMPRESA** va enviar un missatge informant de l'impacte de l'OD & S (Organizational Design and Selection) en la nostra entitat, aquest impacte va ser menor de l'1,7%. Des de llavors estem a disposició de les persones afectades per acompanyar i aserorar durant aquest procés.

Al tenir signat amb la Direcció de l'Empresa l'Acord de Gestió d'Ocupació (AGE) la situació és la següent:

- Els companys que desitgen continuar en HP tenen un període de tres mesos per poder recol·locar-se en altres organitzacions (el període de recol·locació en **l'acord** és de 2 mesos però vam aconseguir per aquesta situació un mes addicional).
- ☐ En el cas que no sigui possible una recol·locació o es desitgi deixar l'empresa, les condicions econòmiques són millors que l'estipulat per la Llei a Espanya. Us informem del Preavis Econòmic, un complement que hem actualitzat a la **Presentació:**
 - < 30 anys: 30 dies salari mensual
 - De 30 a 50 anys: 45 dies salari mensual
 - > 50 anys: 60 dies salari mensual

Aquest **COMITÈ d'EMPRESA** continuarà defensant un projecte sindical que ha construït durant anys format per espais de diàleg amb la direcció de l'empresa. Això permet signar acords i beneficis al mateix temps que atreure altres negocis al nostre Site. Això ha estat fonamental perquè molts companys/es hagin tingut oportunitats de moure's a nous llocs per continuar a la companyia, **raons que han propiciat que el procés de reestructuració hagi afectat el mínim a la nostra entitat**

Coronavirus

Aquest **COMITÈ d'EMPRESA** ha contactat amb el Servei Mèdic per saber la posició d'HP respecte a aquest tema, compartim la informació que ens ha traslladat:

HP segueix en tot moment les directrius marcades per la CDC (Centers of Diseases Control and Prevention), la WHO (World Health Organization) i el que estableixen les autoritats sanitàries de país. Per tenir tota la informació actualitzada de la Policy d'HP respecte a l'2019-nCoV (Novel-Coronavirus), cal consultar el link següent:

https://content.int.hp.com/sites/Portal/news/2020/20200124_News_Coronavirus.page?vid=6589707&fid=38194454528

En cas que tingueu preguntes o necessiteu més informació, tant des del Servei Mèdic d'HP com des del Comitè d'Empresa estarem a la vostra disposició.

FGC- Línia Vallès Horaris



Preguntes freqüents



Tarifes Transport



BUS Sant Cugat Línies Urbanes



Carrils Bici Sant Cugat



Training & Data Center

La seguretat de les persones en el lloc de treball és fonamental, per això hem traslladat a la Direcció de l'Empresa & CREWS diverses situacions de les àrees Training & Data Center:

- Magatzem de Paper & Tintes.
- Passadís de càrregues per al Training Center.
- Sala Tintes per a zona Demo Center.
- Zona de reciclatge de tintes & oli a Training Center.
- Sala Demo Team Indigo.

El nostre objectiu és que aquestes situacions es solucionin, també revisar els processos de escalació de tiquets a CREWS, tot i obrir tiquets en algunes situacions els problemes no es van solucionar.

Agraïm a la Direcció de l'Empresa i responsables de CREWS la predisposició per **tenir en compte i solucionar aquestes situacions, molt importants per els / les nostres companys / es**.

Seguirem en contacte personal amb els companys / es d'aquestes àrees per informar l'evolució d'aquestes situacions.

Avaluació de Riscos per exposició a tintes

Fa uns dies va tenir lloc una reunió on la persona responsable de EHS va informar a RRHH, Relacions Laborals, mgr labs i el **COMITÈ d'EMPRESA** les avaluacions de riscos per exposició a tintes en les àrees de Training & Demo Center, i les condicions de treball en les mateixes. **L'objectiu és evitar i minimitzar qualsevol risc a futur que poguessin tenir les persones que treballen en aquestes àrees.**

Per a això es va a fer una avaluació per part d'EGARSAT supervisat per EHS per identificar i avaluar els riscos i les zones, indicant les mesures de prevenció.

El **COMITÈ d'EMPRESA** serà informat dels resultats de l'avaluació, i treballarà en col·laboració amb EHS perquè totes les persones que treballen en aquestes àrees tinguin la total seguretat que el seu entorn de treball és completament segur.

L'avaluació de riscos ajudarà a:

- Tenir recomanacions i processos per a tots els llocs de treball.
- Informació de les tintes, riscos i protocols.
- Tenir cartells amb informació en llocs visibles de les àrees de treball.
- Processos per a l'ús de guants, ulleres i roba adequada per evitar riscos, garantint HP que les persones disposin dels mateixos.
- Tots els companys han de rebre informació per correu dels processos i mesures preventives.
- Les contractes també han de ser informades.

La Comissió de Seguretat i Salut (HP & **COMITÈ d'EMPRESA**) vetllarà perquè tots els punts anteriors es compleixin.

El **COMITÈ d'EMPRESA** estarà a disposició de qualsevol persona per informar d'aquesta situació, i en el futur per comprovar que l'entorn de treball compleix totes les mesures de prevenció perquè els / les companys / es estiguin segurs què treballen sense cap risc per a la seva salut.

El Racó de CCOO**Servei d'Assessorament Laboral****Motius per afiliar-te a CCOO**

Tu hi guanyes, tots hi guanyem!!,
més afiliació dóna més força als teus Companys per a defensar-te.

AFILIA'T

Deducció de la quota d'afiliació a la declaración de renda.



Informació descomptes per a afiliats

**Canvi proveïdor ISS a Eurest**

Com hem anat informant en anteriors missatges, des de fa mesos tenim reunions amb la Direcció de l'Empresa i CREWS pel canvi de proveïdor.

A partir dels comentaris que ens heu fet arribar, el **COMITÈ d'EMPRESA** ha tingut aquests mesos reunions amb responsables d'HP, CREWS i EUREST. **El treball conjunt i la predisposició de totes les parts ha permès millorar bastants situacions i seguir treballant en altres**, facilitant l'objectiu de tenir el millor servei possible. A continuació us comentem diverses d'elles:

- Preus, opcions, racions ...
- Opcions amb diferents guarnicions sense afectar el cost..
- Ubicacions de les caixes, fonts d'aigua, prestatgeria coberts & pa per evitar cues.
- Informació dels Menús i preus en Pantalles i taulons (Delis).
- Varietat de Menús Amanides en els Delis.
- **Informació intoleràncies, especialment per a persones perfil celíac.**
 - o Informació elements al·lèrgens en menús, plats, acompanyaments, etc ..
 - o Informació en bufet amanides si tenen gluten free.
- **o Eurest proporcionarà:**
 - Informació en Pantalles (Cafeteria), cartells (Delis).
 - **Punt d'atenció personal a cafeteria** per a totes les persones que ho requereixin sobre qualsevol intolerància o informació necessària.
- **Sostenibilitat:**
 - o S'han eliminat les ampolles de plàstic.
 - o S'ha demanat que el rebut de paper sigui opcional, sobretot en Delis.
- Display en totes les caixes per veure el cost de consumició.
- Grill més gran i opcions.
- **Delis & Punts Hey (Main Site & B7)**
 - o Mida & opcions d'entrepans i amanides.
 - o Macedònies i fruita fresca
 - o Smoothies
- **Saldo Negatiu**
 - o Possibilitat de tenir saldo negatiu amb un límit raonable.
- **B7 (algunes situacions anteriors, també afecten a la cafeteria & DELI):**
 - Tovallons & llet disponible a Cafeteria & Coffee Corners
 - Opció Cafè ECO.
 - Varietat d'entrepans calents, vegetals, etc ...
 - Reprendre els dies especials com passava en B8 (torrons, panellets, etc ...)
 - **Cafeteria 1ª planta:**
 - Macedònies, Picnic Menús tot l'any i opció vegans
 - **HEY 4a planta**
 - Solucionat situació temperatura.
 - Mateixa varietat que en Cafeteria 1ª planta.

Volem posar en valor **la bona feina i servei que sempre tenen les persones que treballen a la Cafeteria & Delis**, més a valorar durant aquest període de transició.

També volem agrair als responsables de EUREST a HP la predisposició per comentar la situació, molt positiva per tenir el millor servei. Ens han informat que **un cop finalitzades les obres de la Cafeteria, disposaran de més espai per a elaborar al nostre centre més varietat i rebosteria per als Delis.**

Seguirem estant en contacte amb vosaltres per informar-vos dels avenços i rebre els vostres comentaris com hem fet aquests mesos per continuar treballant en aquest tema.

Interessant per llegir

**Finançar la transició
verda: Pla d'Inversions
de l'Pacte Verd Europeu**



**Derogat l'article de
l'Estatut dels
Treballadors que
permetia
l'acomiadament per
baixes mèdiques
justificades**



**Les dones en llocs
directius contribueixen a
augmentar el rendiment
empresarial**



Mobilitat

Com us hem comentats en anteriors Newsletter, aquest **COMITÈ d'EMPRESA** forma part d'un grup de Treball per a la Mobilitat de **Seccions Sindicals de CCOO** de diverses empreses de polígons de Sant Cugat. Tenim des de fa anys reunions amb responsables municipals per treballar temes de mobilitat, traslladar problemes, donar propostes i aconseguir millores que us facilitin l'accés a HP, a continuació us informem de les últimes notícies:



Gràcies a una proposta del nostre **sindicat CCOO**, l'AMB ha instal·lat una nova **estació de pàrquing gratuït a l'estació de FGC de Sant Joan**.

Una altra iniciativa d'aquest grup és el seguiment del servei de BUSOS llançadores des de l'estació d'FGC de Sant Joan, tant **BUSOS Municipals** com de **l'empresa Moventis**. En els últims mesos ens han arribat informacions d'aquests serveis (estat dels vehicles, retards i manteniment de les parades), us demanem que qualsevol comentari a l' respecte ens els feu arribar, ens serviran per traslladar la situació als responsables perquè se solucionin els problemes.

Els principals punts que vam traslladar als responsables municipals en l'última reunió van ser:

- **Carrils Bici:**
 - En algunes zones millorar la seguretat pel nombre de cotxes que passen **(especialment la rotonda d'HP)**.
 - Connectar alguns carrils bici que acaben sobtadament.
 - Millorar informació dels 12 punts de pàrquing Bicibox a Sant Cugat.
- **Patinets elèctrics**
 - Millorar la regulació del seu ús & informació.
 - Preus assequibles en patinets municipals.
 - A l'igual que amb les bikes, millorar la seguretat dels carrils que són usats per les persones **(especialment la rotonda d'HP i el pont de l'AP7)**.

Sala guarderia per estiu.

Hem traslladat a la Direcció de l'Empresa que **seria molt positiu tenir escenaris per facilitar i millorar la situació durant els mesos d'estiu** (ara tenim tiquets guarderia). Molts/es companys/es venen a la feina amb nens petits, creiem que disposar de noves/millors oportunitats beneficiarien tant als companys/es i els seus fills/es com a l'Empresa.

Aquest **COMITÈ d'EMPRESA** contactarà amb CCOO per tindre informació de situacions similars en altres grans empreses, compartirem amb la Direcció de l'Empresa la informació per veure si és possible adaptar-les a la nostra empresa.

També hem traslladat a la Direcció de l'Empresa que els mesos d'estiu hi hagi major flexibilitat per treballar des de casa en casos on els companys/es hagin de venir a treballar amb els seus fills.

Vehicles d'empresa.

En el Newsletter de novembre es va informar que havíem traslladat a la Direcció de l'Empresa situacions que afectaven companys amb vehicles d'empresa. Des de llavors hem tingut diverses reunions amb HP, també hem tingut reunions conjuntament amb HP i l'empresa LEASEPLAN.

S'han traslladat les diverses situacions a millorar, sobretot per l'empresa LEASEPLAN, creiem que la informació que es dona als/les companys /es i altres situacions per part d'aquesta empresa són millorables, evitant les situacions que han afectat els/les companys/es.

Estem informant als companys/es que s'han dirigit a nosaltres. En cas que algú tingui dubtes o comentaris pot dirigir-se a nosaltres en qualsevol moment.

News B7

Sala de Lactància: És una satisfacció informar **que s'ha aconseguit que el B7 disposi de Sala de Lactància.** L'antiga Sala de Primers Auxilis, situada a la planta 3a, serà renovada per acollir les companyes que necessitin aquest espai. Moltes companyes del B7 ens van fer arribar aquesta necessitat, **tal com vam fer fa mesos al Main Site, dialogant amb la Direcció de l'Empresa i responsables de CREWS hem aconseguit que tingueu una Sala de Lactància al B7**

DELI 4ª Planta: Es va traslladar a responsables de CREWS els problemes de temperatura en aquesta zona, podem informar que s'ha treballat conjuntament amb CREWS perquè ja estiguin solucionats.

Aparcament: Algunes persones ens heu informat de possibles moves de personal entre Main Site i B7. Tenint en compte la situació de les places de pàrquing, hem comentat a la Direcció de l'Empresa que per a qualsevol moviment de persones entre els dos edificis es tingui en compte la situació per evitar que la manca de places alguns dies sigui pitjor.

Move B7 entre Main Site: Hem traslladat la necessitat que un departament tècnic sigui mogut al Main Site el més aviat possible, sabem la dificultat del calendari però creiem cal tenir en compte la situació d'aquests companys/es, el seu treball els requereix estar sempre en el Main Site. Entenem que és de lògica que el seu lloc de treball sigui on es requereix la seva presència.

Comité HP INC Sant Cugat - Entidad 70

Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro, Iván Borrero, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen, David Ramos



