

Comité 70 HP INC

Sant Cugat



Correo interno: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Septiembre 2019

En este número

- **Reorganización**
- **Encuesta Riesgos Psicosociales**
- **Calendario 2020-2022**
- **Sala de Lactancia**
- **Servicio Médico del Main Site**
- **News B7**
- **Movilidad**

Globalómetro

- **Mujeres**
- **Cambio Climático**
- **Futuro del trabajo**



Reorganización

El Comité 70 BCN ha solicitado información a los representantes de la empresa sobre el impacto del “proceso de transformación” que ha anunciado la Compañía, su respuesta ha sido que actualmente no disponen de más información más allá de la transmitida a todos los empleados.

Todas las personas que formamos el Comité trataremos esta situación con el mismo compromiso que hemos trabajado siempre. Somos compañeros/as vuestros y sabemos que implica en todos vosotros esta situación.

Estamos en contacto permanente con la Dirección de la Empresa y como siempre a vuestra disposición para cualquier pregunta que tengáis, tanto a nivel individual como colectivo.

Encuesta de Riesgos Psicosociales

Os Informamos que la **Encuesta de Riesgos Psicosociales** se realizará entre el 10 y el 25 de octubre.

Esta encuesta era un Compromiso de este Comité de Empresa con vosotros desde el 1er día. Hace 10 años que NO se hacía en nuestra entidad 70, el 80% de las personas no estaban entonces, el entorno laboral ha cambiado mucho, ahora tendréis oportunidad de dar vuestra opinión a muchas situaciones que nos hacéis llegar

La ERP es muy importante porque:

- Se analizan factores de **salud, bienestar, satisfacción, organización del trabajo, workload, relaciones personales, compatibilidad con la vida personal, otras ...**
- **Se detectan los factores de riesgo** que pueden surgir
- Al ser una **Encuesta Oficial, se han de tomar medidas preventivas** por parte de la Empresa en caso de que surjan en organizaciones situaciones que afectan a los factores comentados.
- **La encuesta es totalmente anónima.**

Durante los próximos **días os informaremos con más detalle sobre el proceso para realizar la encuesta**, tanto desde el grupo de trabajo conjunto Comités-Empresa como desde este Comité de Empresa. Las características más importantes son:

- Tendréis **2 semanas para realizar la Encuesta.**
- **La participación será muy importante** para visualizar las situaciones en cada organización y tomar las medidas preventivas que sean necesarias.
- Al ser una **Encuesta Legal**, una vez hecha **publicaremos un informe con los resultados** de la Encuesta.

Queremos poner en valor el trabajo conjunto del **grupo de trabajo Comités 70-Empresa** y a la **persona responsable de EHS Iberia**, también de los **compañeros del área de Salud Laboral de la Federación de Industria de CCOO Catalunya**, sin el compromiso de todas las personas que hemos trabajo estos meses no hubiera sido posible dar voz a vuestras inquietudes personales y profesionales.

Estaremos en contacto estas semanas tanto personalmente como por correo para informaros con más detalle y estar a vuestra disposición para cualquier pregunta.

FGC- Línea Vallès

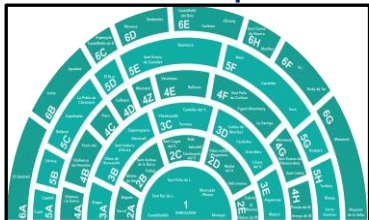
Horarios



Preguntas frecuentes



Tarifas Transporte



BUS Sant Cugat Líneas Urbanas



Acuerdo calendario Internacional 2020-2022

Os informamos que hemos llegado a un acuerdo para el calendario de los años 2020 a 2022. este acuerdo tiene dos puntos principales:

30 días laborables cada año.

Un día adicional de vacaciones durante Periodo Navideño (a elegir entre el 24 al 31 de diciembre), siempre y cuando se disfruten de al menos 3 días de vacaciones consecutivas del año natural durante el periodo del 24 de diciembre al 7 de enero.

Estos dos puntos son muy importantes porque:

Consolidan 30 días para los próximos 3 años

Clarifican que **todas las personas de la 70 Internacional tenéis derecho** al Día adicional de vacaciones durante Periodo Navideño, dado que el año pasado recibimos bastantes preguntas al respecto.

En caso de que desde vuestra organización no se dé la misma información, poneros en contacto con el Comité.

NOTA: Los días de vacaciones según nuestro Convenio Sectorial son 24 días laborables, gracias a varios acuerdos que tenemos firmados, podremos tener 30 días laborables cada año.

Este nuevo acuerdo visualiza la política de este Comité de llegar a acuerdos desde el diálogo para mejorar las condiciones laborales, es positivo tanto para vosotros como para la Empresa.

Sala de Lactancia

Estamos especialmente satisfechos de poder informar que ya tenemos una Sala de Lactancia totalmente renovada, acorde a las necesidades de las compañeras.

En el Newsletter anterior os informamos que varias compañeras se habían dirigido a este Comité por el estado de la sala. A partir de ahí contactamos con los interlocutores del Comité y la Dirección de la Empresa, a los que agradecemos el compromiso para una respuesta tan rápida.

Esta mejora visualiza la gran importancia del trabajo en común entre vosotros y el Comité. Somos un canal de confianza para escuchar vuestras situaciones, canalizarlas dialogando y conseguir que se solucionen.

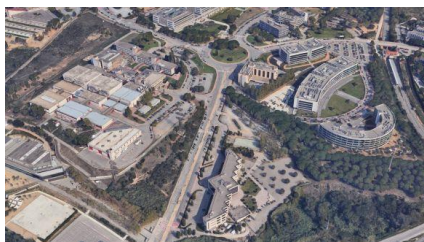


Movilidad

Guía de carriles bike Sant Cugat



Gestor de proximidad en los Polígonos Industriales



Información Interesante

Obtener tu vida laboral



Información Jubilación (Seguridad Social)



Servicio Médico Main Site

Hace unos días nos comunicaron que **se había tenido en cuenta la petición del Comité para incrementar el espacio del Servicio Médico** situado en el S1 del B3.

Una vez finalizada la ampliación de la Cafetería el Servicio Médico tendrá **un 20% más de espacio que en el diseño anterior**, hecho que nos alegra dado que se han considerado nuestros argumentos, más espacio del Servicio Médico para estar adecuado a las necesidades de las personas y los servicios que se realizan.

Agradecemos a los responsables que atendieron nuestra demanda y comprendieron que era correcta.

Edificio B7

Servicio Médico.

Se nos ha comunicado que se está a la espera de la homologación de las instalaciones por parte de la Generalitat. Esperamos que pueda estar operativo en el menor plazo posible.

Como en anteriores comunicaciones este Comité se reafirma en nuestra posición, **el Servicio Médico ha de tener personal sanitario el 100% de horario de oficina**. Casi 1.000 personas se merecen la máxima seguridad durante su horario de trabajo, discrepamos en que si es necesario os desplazéis al Servicio Médico del Main Site.

Esperamos que nuestros interlocutores nos tengan en cuenta a la hora de crear el horario del nuevo SM. El Comité seguirá defendiendo nuestra lógica demanda, tanto desde el CE como con la colaboración de las personas que trabajan en el B7.

Tech Café.

Hemos vuelto a pedir que **el servicio TechExpress tenga una persona en el B7 un par de mañanas cada semana** para evitar que muchas personas se tengan que desplazar al Tech Café del Main Site.

Esperamos que la empresa avance en el estudio de esta mejora más que lo ha hecho en los meses anteriores, el Comité y las personas que trabajan en el B7 se lo agradecerán.

Parking.

Hemos vuelto a trasladar a la Dirección de la Empresa **la problemática de las plazas de parking disponibles** dado que continuamos recibiendo feedbacks de bastantes compañeros/as del B7.

Nos han informado que se han conseguido varias plazas de otras empresas y que las plazas que tenemos en el parking del hotel son de uso exclusivo para empleados de HP del B7.

Comprendemos las dificultades para conseguir más plazas y sabemos del compromiso de nuestros interlocutores. Aprovechamos este Newsletter para trasladarles la preocupación por la situación y esperamos se llegue a una pronta solución.

Plazas coche eléctrico.

Todas las personas que tengáis coche eléctrico poneros en contacto con nosotros, es necesario saber cuántas plazas son necesarios para pedir a la Propiedad del edificio B7 la instalación de puntos de recarga eléctrica.

Parking Bikes.

Hemos pedido nuevamente que el parking de bikes se mueva a una zona en que no dé el sol para que no afecte a la goma de las ruedas. Comprendemos que depende también de la Propiedad del edificio B7, pero no es óbice para trasladar una demanda que nos habéis hecho llegar y buscar una solución.

El Rincón del CCOO

Servicio de Asesoramiento
Laboral



¿Qué has de saber sobre los
contratos laborales?



Leer una nómina



¡¡Motivos para afiliarte a
CCOO!!



Infodescuentos para
afiliados



Globalómetro



El informe examina las mejoras logradas en el decenio pasado y evalúa las perspectivas del mercado laboral femenino analizando las desigualdades entre hombres y mujeres según una selección de indicadores estadísticos de la OIT, concretamente la participación en el mercado de trabajo, la desocupación, el empleo informal y la pobreza laboral.



Cambio Climático:
Economías verdes que
funcionan para todos.



Este importante informe de la Comisión Mundial de la OIT sobre el Futuro del Trabajo examina cómo lograr un mejor futuro de trabajo para todos, en un momento en que experimentamos cambios sin precedentes y grandes desafíos en el mundo del trabajo.

*GRACIAS A TODOS POR VUESTRO APOYO Y CONFIANZA,
TRABAJAMOS PARA TODOS VOSOTROS.*

*Comité HP INC
Sant Cugat - Entidad 70*

*Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro,
Iván Borrero, Rafael Boada, Raúl Fernández, Eulalia del Campo, Oscar
Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy
Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen*

