

Comité 70 HP INC

Sant Cugat



Correo interno: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Septiembre 2020

En este número

- **Renovación AGE**
- **Web Comité de Empresa (Calendarios & Newsletters)**
- **Plan de Igualdad & Protocolo de acoso sexual.**
- **Trabajo a distancia**
- **Plan Preventivo COVID19**
- **Telegram**

Web del Comité de
Empresa INC 70 BCN
& **Sección Sindical**
CCOO



Renovación Acuerdo Gestión Empleo (AGE)

El Acuerdo de Gestión de Empleo caduca en Octubre, el **Comité de Empresa** y la Dirección de Empresa estamos trabajando para su renovación. Dada la gran importancia de este acuerdo nos gustaría comentar las principales ventajas del AGE:

- **Mejora la indemnización por despido por encima de lo que estipula la Reforma Laboral.**
- **Proporciona un proceso de recolocación con un plazo de 2 meses** (Durante la situación del COVID este plazo se ha alargado 1 y 2 meses, permitiendo la recolocación de varias personas afectadas por la reorganización).

El principal compromiso del **Comité de Empresa** es preservar y defender el empleo de todas las personas de nuestra entidad. Nuestra acción sindical, desde la construcción de espacios de diálogo, ha conseguido desde el 2015, entre muchos logros:

- Renovar 2 veces este acuerdo (2016 y 2018).
- Que la Dirección de HP confíe en nuestro centro de trabajo y ahora seamos casi el doble de personas que en 2015.
- Minimizar muy significativamente el impacto de la reestructuración que está llevando a cabo la Empresa.

La renovación de este acuerdo representa no solamente asegurar un proceso de recolocación y la mejora de la indemnización, **proporciona una estabilidad a nuestro site** de HP INC en Sant Cugat, vital en la actual situación económica, por ello agradecemos el compromiso mutuo de la Dirección de la Empresa y nuestro Comité para renovar un Acuerdo que será bien recibido por todas las personas de nuestra Entidad.

Web Comité (Calendarios & Newsletters)

Hemos dado acceso total a las zonas Calendarios ([Internacional](#) & [Ventas](#)) y los [Newsletters](#) para que sean accesibles desde vuestros hogares.

Tenéis a vuestra disposición los calendarios 2020, las rules de los mismos; también todos los Newsletters, incluido el que mandamos en [Julio](#), informando entre otras cosas del Plan retorno COVID19 y el compromiso para tener un Acuerdo de Teletrabajo.

Plan de Igualdad y Protocolo de acoso sexual

La comisión paritaria del **Comité de Empresa** está trabajando para renovar el Plan de Igualdad, **ha sido muy beneficioso para tener mejores beneficios sociales y un buen entorno de conciliación familiar**, siendo valorado positivamente por todos/as los/as compañeros/as. Queremos poner en valor el compromiso de la Dirección de la Empresa para tener este marco de conciliación familiar, agradeciendo su predisposición en ciertas situaciones que han hecho posible que compañeras también se hayan podido acoger a los beneficios del Plan de Igualdad.

También estamos trabajando para que tener un Protocolo de Acoso Sexual antes de final de año, os iremos informando de las novedades al respecto.

Newsletters 70 CCOO



Calendario & Rules Internacional



Calendario & Rules Ventas



Zona WEB Comité COVID19



Canales de consultas laborales sobre CORONAVIRUS (CCOO)

Trabajo a distancia

Desde el **Comité de Empresa** estamos en permanente contacto con **CCOO** siguiendo las negociaciones para tener un marco laboral nacional que regule las condiciones del trabajo a distancia.

Como informamos en el [Newsletter de Julio](#), estamos trabajando conjuntamente con la Dirección de la Empresa para disponer de un acuerdo marco de trabajo a distancia para HP, acorde a nuestra empresa y las necesidades de las personas. Teniendo en cuenta la actual situación, creemos que es **preciso un marco legal que aproveche las ventajas del trabajo a distancia, manteniendo las condiciones actuales y sin afectar la sostenibilidad de la empresa.**

Tener un Acuerdo Marco en HP que regule las condiciones laborales será beneficioso y necesario para todos, como han sido estos años todos los acuerdos que regulan el marco laboral en nuestra entidad, creados desde ámbitos constructivos de diálogo entre ambas partes.

Plan Preventivo COVID19 retorno al Site.

Desde el **COMITE de EMPRESA** y nuestra Comisión de Seguridad y Salud, integrante del "Health and Safety Committee", continuamos el trabajo conjunto y seguimiento periódico de todos los procesos y las situaciones relacionadas con el COVID19 en nuestra empresa.

En la [página 2 del Newsletter de Julio](#) tenéis los principales puntos del Plan Preventivo COVID19 que hemos elaborado en el marco del "Health and Safety Committee", haciendo seguimiento de su implementación para la máxima seguridad de las personas que, como Critical Business, van a trabajar al Main Site, y para cuando haya fecha para el retorno al Site a nivel general.

Queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las personas que trabajan en los departamentos de Servicio Médico y de Prevención, su compromiso, dedicación y profesionalidad con todas las personas que trabajamos en HP y familiares va más allá del ámbito profesional. En tiempos duros como los que vivimos quedará por siempre en nuestras memoria las personas que están dando todo por nuestra seguridad y salud.

Canal Telegram CCCO 70 BCN

En poco tiempo **tendréis a vuestra disposición un nuevo canal de Telegram**, gracias al cual podrás seguir todas las novedades en tu teléfono móvil. Con este canal reforzamos nuestra política de comunicación ([Newsletters](#), Mensajes, Web, Virtual Calls, mail, teléfono, contacto personal ...)



El acceso será abierto a todas las personas de la entidad 70. En este canal encontraréis información sobre los Acuerdos de Empresa, Calendarios, Convenio Sectorial, noticias laborales de nuestro ámbito y enlace a consultas.

Comité HP INC

Sant Cugat - Entidad 70

Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro, Iván Borrero, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen, David Ramos

