

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Correu intern: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Setembre 2020

En aquest número:

- **Renovació AGE**
- **Web Comitè d'Empresa (Calendaris & Newsletters)**
- **Pla d'igualtat & Protocol d'assetjament sexual.**
- **Treball a distància, (acord marc).**
- **Pla Preventiu COVID19**
- **Telegram**

Web del Comitè d'Empresa INC 70 BCN & Secció Sindical CCOO



Renovació Acord Gestió Ocupació (AGE)

L'Acord de Gestió d'Ocupació caduca aquest octubre, el **Comitè d'Empresa** i la Direcció d'Empresa estem treballant per a la seva renovació. Donada la gran importància d'aquest acord ens agradaria comentar les principals avantatges de l'AGE:

- **Millora la indemnització per acomiadament per sobre del que estipula la Reforma Laboral.**
- **Proporciona un procés de recol·locació amb un termini de 2 mesos** (Durant la situació actual COVID aquest termini s'ha allargat 1 i 2 mesos, permetent la recol·locació de diverses persones afectades per la reorganització).

El principal compromís del **Comitè d'Empresa** és preservar i defensar l'ocupació de totes les persones de la nostra entitat. La nostra acció sindical, des de la construcció d'espais de diàleg, ha aconseguit des del 2015, entre molts èxits:

- Renovar 2 cops aquest acord (2016 i 2018).
- Que la Direcció d'HP confiï en el nostre centre de treball i ara siguem casí el doble de persones que el 2015.
- Minimitzar molt significativament l'impacte de la reestructuració que està duent a terme l'empresa.

La renovació d'aquest acord representa no només assegurar un procés de recol·locació i la millora de la indemnització, proporciona una estabilitat al nostre site d'HP INC a Sant Cugat, vital en l'actual situació econòmica, per això agraïm el compromís mutu de la Direcció de l'Empresa i el nostre Comitè per renovar un Acord que serà ben rebut per totes les persones de la nostra Entitat.

Web Comitè (Calendaris & Newsletters)

Hem donat accés total a les zones Calendaris ([Internacional](#) & [Vendes](#)) i els [Newsletters](#) perquè siguin accessibles des dels vostres llars.

Teniu a la vostra disposició els calendaris 2020, les regles dels mateixos; també tots els Newsletters, inclòs el que enviem al [juliol](#), informant entre altres coses de el Pla retorn COVID19 i el compromís per tenir un Acord de treball a distància.

Pla d'igualtat i Protocol d'assetjament sexual

La Comissió Paritària del **Comitè d'Empresa** està treballant per renovar el Pla d'igualtat, **ha estat molt beneficiós per tenir millors beneficis socials i un bon entorn de conciliació familiar**, sent valorat positivament per tots es els/les companys/es. Volem posar en valor el compromís de la Direcció de l'Empresa per tenir aquest marc de conciliació familiar, agraïnt la seva predisposició a certes situacions que han fet possible que companyes també s'hagin pogut acollir als beneficis de el Pla d'igualtat.

També estem treballant per tenir un Protocol d'Assetjament Sexual abans de final d'any, us anirem informant de les novetats a l' respecte.

Newsletters 70 CCOO



Calendari & Rules Internacional



Calendari & Rules Vendes



Zona WEB Comitè COVID19



Canals de consultes laborals sobre CORONAVIRUS (CCOO)



Treball a distància (Acord marc)

Des del **Comitè d'Empresa** estem en permanent contacte amb **CCOO** seguint les negociacions per tenir un marc laboral nacional que reguli les condicions de la feina a distància.

Com vam informar en el [Newsletter de Juliol](#), estem treballant conjuntament amb la Direcció de l'Empresa per disposar d'un acord de treball a distància per a HP, d'acord a la nostra empresa i les necessitats de les persones. Tenint en compte l'actual situació, creiem que cal un marc legal que aprofiti els avantatges de la feina a distància, mantenint les condicions actuals i sense afectar la sostenibilitat de l'empresa.

Tenir un Acord Marc en HP que reguli les condicions laborals serà beneficiós i necessari per a tots, com han estat aquests anys tots els acords que regulen el marc laboral a la nostra entitat, creats des d'àmbits constructius de diàleg entre les dues parts.

Pla Preventiu COVID19 retorn al Site.

Des del **Comitè d'Empresa** i la nostra Comissió de Seguretat i Salut, integrant del "Health and Safety Committee", continuem el treball conjunt i seguiment periòdic de tots els processos i les situacions relacionades amb el COVID19 a la nostra empresa.

A la pàgina 2 del [Newsletter de Juliol](#) teniu els principals punts de el Pla Preventiu COVID19 que hem elaborat en el marc del "Health and Safety Committee", fent seguiment de la seva implementació per a la màxima seguretat de les persones que, com Critical Business, van a treballar al Main Site, i per quan hi hagi data per al retorn al Site a nivell general.

Volem expressar el nostre agraïment a totes les persones que treballen en els departaments de Servei Mèdic i de Prevenció, el seu compromís, dedicació i professionalitat amb totes les persones que treballem a HP i familiars va més enllà de l'àmbit professional. En temps durs com els que vivim quedarà per sempre en les nostres memòria les persones que estan donant tot per les nostres seguretat i salut.

Canal Telegram CCCO 70 BCN

En poc temps tindreu a la vostra disposició un nou canal de Telegram, gràcies al qual podràs seguir totes les novetats al teu telèfon mòbil. Amb aquest canal reforçem la nostra política de comunicació (Newsletters, missatges, web, Virtual Calls, mail, telèfon, contacte personal ...)



L'accés serà obert a totes les persones de la nostra entitat 70. En aquest canal trobareu informació sobre els acords d'Empresa, calendaris, conveni Sectorial, notícies laborals del nostre àmbit i enllaç a consultes.

Comité HP INC

Sant Cugat - Entidad 70

Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro, Iván Borrero, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar Fernández, Mariano Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy Bontinck, Edfran Sánchez, Markus Koponen, David Ramos

