

Comitè 70 HP INC

Sant Cugat



Correu intern: hp_inc_70_bcn_workers_council@hp.com

Novembre 2019

En aquest número

- **Transformation Process.**
- **Enquesta de Riscos Psicosocials**
- **Renovació Acord UTP's.**
- **Servei Mèdic B7.**
- **Sala Picasso.**
- **Calendari Internacional 2020.**
- **Vehicles d'empresa.**
- **Move B10.**
- **Aparcament B7.**
- **Quitança.**

Web Comitè d'
Empresa INC 70 BCN &
Secció Sindical CCOO



“Transformation Process”.

Aquest Comitè té reunions regulars amb la Direcció de l'Empresa des del primer moment, i també amb el EWC (Comitè Europeu). La informació que s'està compartint per part de la Direcció de l'Empresa en ambdós escenaris és pràcticament la mateixa que rebem tots els empleats i empleades.

En totes les reunions, tal com us en vam informar al nostre missatge del 24 d'octubre, **la posició del Comitè és defensar els llocs de treball de totes les persones i tenir un Pla Estratègic que segueixi garantint el futur del *site* de Sant Cugat.**

També se'ns ha comunicat que la intenció és la d'accelerar el procés perquè estigui completat el més aviat possible al llarg de Q120, creiem millora la situació per minimitzar la incertesa tal com aquest Comitè havia comentat a la Direcció de l'Empresa

La interpretació de la informació que hem rebut és que no hi haurà canvis significatius al nostre *site* de Sant Cugat. Esperem que sigui així per tots els que hi treballem i pel futur del *site*.

La nostra defensa de tota la feina d'aquest centre de treball en una situació com aquesta és, com sempre, ferma, políticament correcta i donant informació als companys i companyes que no generin més neguit ni posin en perill els escenaris de diàleg amb la Direcció.

Com sempre, i encara més en una situació com aquesta, estem a vostra disposició per a qualsevol pregunta. Podeu comptar amb el nostre compromís.

Enquesta de Riscos Psicosocials

Volem agrair a les 551 persones que heu contestat l'ERP, 52,9% de l'entitat 70 a Barcelona, és una gran fita tan alta participació, fa 12 anys no es va arribar al 20%.

Quan tinguem l'informe d'EGARSAT el compartirem amb vosaltres, aquest serà la segona fita de l'Enquesta, visualitzar la situació que heu reflectit a l'contestar l'enquesta.

Encara queda molta feina per fer. Serà la tercera fita, estudiar els resultats en totes les organitzacions, i en cas que hi hagi situacions a millorar, el grup de treball **comitès 70 CCOO-Empresa-tècnics** treballar les mesures preventives necessàries per millorar el vostre entorn laboral.

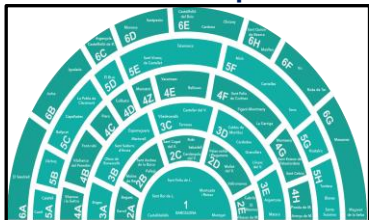
FGC- Línia Vallès Horaris



Preguntes freqüents



Tarifes Transport



BUS Sant Cugat Línies Urbanes



Carrils Bici Sant Cugat



Renovació Acord UTP's

Estem molt satisfets d'informar-vos que, d'acord amb la nostra política de renovació de tots els acords, **hem tornat a renovar l'Acord de les Unitats de Temps Programat (UTPs) fins al 30 de novembre del 2021.**

Aquest acord permet la **compensació de la feina feta fora de la jornada laboral** en serveis especials programats, en el cas que el vostre Manager us requereixi formalment, si està planificada/programada en forma **d'UTP, en forma d'hores Extra o Guàrdies (on call).**

[Acords](#)

[Presentació \(UTP's\)](#)

Servei Mèdic B7

El Servei Mèdic del B7 tindrà personal sanitari des de les 08:45h fins les 16:45H!!

Estem molt contents d'aquesta millora, que respon a una necessitat lògica que les persones del B7 ens heu comunicat i que aquest Comitè d'Empresa ha defensat des de fa mesos.

Les instal·lacions del Servei Mèdic tornaran a estar operatives a partir del 25 de novembre.

Els serveis que es donaran són: consulta assistencial, analítiques, campanyes de promoció de salut, vacuna de la grip, (fisioteràpia per confirmar).

Move Sala Picasso

Els companys i companyes que estaven a la sala Picasso des de feia temps es mouran durant el mes de novembre a una nova zona de treball del B1.

Durant aquests mesos hem mantingut un contacte permanent amb les persones que treballen en esta sala per informar-los de l'estat del *move* i per comprovar las condicions de treball. En ocasions hem comptat amb EHS per avaluar les condicions ambientals (temperatura i qualitat de l'aire).

Estem molt satisfets que el *move* es faci abans del que s'havia previst i, agraïm a la Alta Direcció de l'Empresa que hagi entès la situació, així com la col·laboració per fer possible que els companys i companyes es traslladin a la seva nova zona de treball.

Calendari Internacional 2020

La setmana que ve enviarem un missatge amb el Calendari Internacional 2020 (30+1). **Estigueu atents, perquè hi haurà novetats positives.**

*El Rincón del CCOO***Servei d'Assessorament Laboral****Motius per afiliar-te a CCOO****Informació descomptes per a afiliats****Com demanar la devolució de l'euro per recepta?****Sentències judicials i laudes arbitrals més significatius en matèria laboral****Vehicles d'empresa**

La setmana passada els Comitès 70 de Barcelona i Madrid vam tenir una reunió amb la Direcció per parlar sobre els vehicles d'empresa. Algunes persones s'havien adreçat a tots dos Comitès per aquesta qüestió.

A la reunió es va comentar les situacions que havíem rebut i el posicionament de l'Empresa pel que fa a cadascuna. Es va programar una altra reunió pròximament per continuar treballant-hi.

Us volem fer arribar als companys i companyes que vau contactar amb aquest Comitè que continuem treballant i us en mantindrem informats. En cas que hi hagi més persones amb una situació anòmla, estem a la vostra disposició.

Move al B10

La Direcció de l'Empresa ens ha comunicat que al voltant de 50 persones de grups comercials de 3D de l'entitat 70 heu estat traslladats al nou edifici B10.

Des del Comitè d'Empresa estarem en contacte amb els companys / es que han estat traslladats a aquest edifici per tenir els vostres comentaris sobre la nova ubicació. Qualsevol tema que cregueu necessari es traslladarà a la Direcció de l'Empresa en cas que fos necessari.

Aparcament B7

Hem rebut molts comentaris dient que l'aparcament del B7, tant l'exterior com l'interior, estan complets, i algunes persones han de fer servir les places d'aparcament de l'hotel, que també està ple en algunes ocasions.

Aquesta situació és molt important pels problemes de mobilitat i aparcament a la zona. Sabem que la solució és complexa, però esperem que es prenguin les mesures oportunes perquè es solucioni el més aviat possible.

Com sempre, des del Comitè d'empresa estem disposats a treballar de manera conjunta per trobar-ne una solució.

Quitança

Aquests darrers mesos hem assessorat companys i companyes que han deixat l'empresa per finalització de contracte. **El col·lectiu jove és molt important per a nosaltres i estem molt satisfets de tenir la vostra confiança. Considerem una responsabilitat per part nostra el fet d'ajudar-vos.**

Punts a tenir en compte quant a la quitança:

- Sempre teniu dret a la quitança, independentment del tipus de contracte.
- L'empresa l'haurà de presentar l'últim dia de feina.
- Els conceptes reflectits a la quitança són:
 - o Salari proporcional als dies del mes treballats
 - o Vacances no disfrutades
 - o Hores extra (en cas que se n'hagin fet)
 - o Paga extra (en funció de si estan prorratejades o no)
- La data del document ha de coincidir amb la del dia de la signatura.

Teniu dret que hi hagi un company del CE amb vosaltres en el moment de la signatura per assessorar-vos.

*GRÀCIES A TOTS PEL VOSTRE SUPORT I CONFIANÇA,
TREBALLEM PER A TOTS VOSALTRES.*

Comitè d' Empresa HP INC

Sant Cugat - Entitat 70

*Francisco Quesada, Enric Murt, Xavier Ibáñez, Laura Tena, Eva Navarro,
Iván Borrero, Rafael Boada, Eulalia del Campo, Oscar Fernández, Mariano
Urso, Oriol Farré, Giacomo Gasparini, Jimmy Bontinck, Edfran Sánchez,
Markus Koponen, David Ramos*

